



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 4]  
No. 4]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 28, 1984/ माघ 8, 1905

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 28, 1984/MAGHA 8, 1905

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)

केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम

जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union territories)

मंत्रिमंडल सचिवालय

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 1984

सां०का०नि० 67.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मंत्रिमंडल सचिवालय में रखवाल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमंडल सचिवालय रखवाल भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य चर्चाएँ : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंताएँ : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिमकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

(191)

6. व्यापकता : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	प्रतीकरण	केन्द्रीय	अनुसूची	अन्य पद अथवा प्रत्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तें
1	2	3	4	5	6	7	
रखवाल	1* (1984) कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अग्रज-पश्चिम अनुसूचितीय	260-6-290-द०रो०-6-326-8-366-द०रो०-8-390-10-400 रु०	लागू नहीं होता	18—25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तिथि होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक : 1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य 2. रखवाल के कार्य में कम से कम एक वर्ष का अनुभव।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/वर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा		
8	9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके ज हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा (प्रतिनियुक्ति का अधिकतम अवधि-रखवाला तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : केन्द्रीय सरकार, अधिमापन : केन्द्रीय सरकार के सुरक्षा संगठन के अधीन समूह सम-तुल्य पदों पर 225-308 रु० के वेतनमान में कार्य कर रहे ऐसे व्यक्ति जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. निदेशक/उप सचिव या समतुल्य पदित-सदस्य 2. अवर सचिव (संयुक्त आसूचना समिति-सदस्य 3. अनुमान अधिकारी (संयुक्त आसूचना समिति)-सदस्य	लागू नहीं होता		

New Delhi, the 5th January, 1984

3. *Method of Recruitment, age limit and other qualification.*—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Caretaker	1* (1984) *Subject to variation dependant on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400	Not applicable	18—25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar and Lakshadweep Islands). In the case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date would be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential: (1) Matriculation or equivalent. (2) At least one year's experience in Caretaker's job.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8.	9.	10.	11.	12.	13.
Not applicable	2 years	By transfer on deputation/transfer, failing which by direct recruitment	By transfer on deputation/transfer: Persons working in analogous/equivalent posts or posts in the scale of Rs. 225-308 with 3 years service in the grade under Central Government preferably in the Security Organisation of the Central Government (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)	Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Director/Deputy Secretary or equivalent rank—Chairman. 2. Under Secretary (Joint Intelligence Committee)—Member. 3. Section Officer (Joint Intelligence Committee)—Member.	Not applicable

[F. No. A-12011/3/83-Ad.]  
H.R. THUKRAL, Under Secy.

### विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली 13 जनवरी, 1984

सांकांनि० 68.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना सं० सांकांनि० 443(छ) तारीख 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) को धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं० सांकांनि० 3216 तारीख 4 अक्टूबर, 1957 का अधिसूचना, (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'अधिसूचना' कहा गया है) में आंशिक उपन्तर करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड द्वारा यह विदेश देता है कि मैं अंसाल्दो इम्प्लान्ट स्पैण्डा (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'कंपनी' कहा गया है) के मामले में, जो एक विदेशी कंपनी है, उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) का अंग्रेजी प्रमाणित कि किसी विदेशी कम्पनी के अपने मातृ होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपन्तरित की गई है, निम्नलिखित अन्य अपवादों तथा उपन्तरों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात् :—

यदि 1982 और 1983 के वित्तीय वर्ष का वार्षिक कम्पनी भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रार को, निम्नलिखित का तीन प्रतिशत प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ माना जाएगा :—

- (1) (1) अधिनियम का धारा 592 को उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत भारत में जादगिरा तालों के लिए प्राधिकृत व्यक्ति तथा (2) भारत के शासनात्मक निकायों द्वारा प्रमाणित इसका भारतीय शाखा को प्राप्तियों तथा अद्वयत्वों का विवरण पत्र।
- (2) ऊपर उप पैरा (1) में वर्णित रूप से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिस्थितियों तथा दायित्वों का विवरण पत्र।
- (3) ऊपर उप पैरा (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा सम्पन्न हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 1982 और 1983 का वर्ष समाप्ति के मध्य भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से।

[सं० 14/4/83-सी०एल०-6]  
ए० बी० सुरते, संयुक्त निदेशक

### MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS (Department of Company Affairs)

New Delhi, the 13th January, 1984

G.S.R. 68.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. GSR 443(E), dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. SRO 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Ansaldo Impianti SpA. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to the foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the proviso of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial years ended 1982 and 1983 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (i) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountants practising in India;
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item India;
- (iii) A certificate duly signed by a persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 1982 and 1983.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/4/83-CL. VI]  
A. B. SURTE, Jt. Director

**गृह मंत्रालय**

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 1984

मा० का० नि०. 69... :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त के कार्यालय में उप निदेशक (ग्रंथर प्लान स्कीम) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय उप निदेशक (ग्रंथर प्लान स्कीम) भर्ती नियम, 1984 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान, वह होगा, जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं प्रावि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्तर्गत पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबन्धों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद व्यवस्था	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6क)	(7)
उप निदेशक (ग्रंथर प्लान स्कीम)	1*	सामान्य सेवा समूह "क" राजपत्रित भननु-सचिबीय	केन्द्रीय 1100-50-1600 ₹	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
	1984						
	*कार्य-भार के अनुसार संख्या में परिवर्तन हो सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करते में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	--------------------------------	---	---	---	---

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं	लागू नहीं	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (1) जो सद्गुण पद धारण किए हुए हों, या (2) 700-1300 रु० के वेतनमान वाले पदों में 5 वर्ष की सेवा या समतुल्य, या (3) 650-1200 रु० के वेतनमान वाले पदों में 8 वर्ष की सेवा या समतुल्य, और (ख) प्रशासन, स्थापना और लेखा विषयों में अनुभव और सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध संस्थान या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से संगठन और पद्धति तथा कार्य अध्ययन में प्रशिक्षण। (एक ही संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरंत पहले धारित किसी दूसरे संवर्ग-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	लागू नहीं	नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[सं० 4/45/82—प्रशा० I]

MINISTRY OF HOME AFFAIRS  
(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 11th January, 1984

G.S.R. 69.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (under Plan Scheme) in the office of the Registrar General, and ex-officio Census Commissioner for India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India [Deputy Director (under Plan Scheme)] Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, and scale of pay.—The number of the said post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications, and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)	(7)
Deputy Director (Under Plan Scheme)	1* (1984)	General Central Service; Group 'A' Gazetted; Non-ministerial	Rs. 1100-50-1600	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
	*Subject to variation dependent on workload						

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on Deputation : Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of pay of Rs. 700-1300 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (b) possessing experience of administration, establishment and accounts matters and having undergone training in O & M and work-study methods from IST & M or any other recognised institution. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)	Not applicable	Union Public Service Commission shall be consulted while making selection for appointment to the post

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 1984

सांका०नि० 70.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त के कार्यालय में (मानचित्र अधिकारी) श्रेणी I भर्ती नियम, 1968 का, इस संबंध में की गई कार्रवाई या लोप की जाने वाली कार्रवाई के विवाए अधिकरण करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त के कार्यालय में मानचित्र अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (मानचित्र अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाबंध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें व होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवृत्त से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें शिथिल करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़ गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	6क	7
मानचित्र अधिकारी	1* (1984) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन हो सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राज-पत्रित अननुसूचीय	1100-50-1600 ६०	चयन	40 वर्ष से अधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उन-	नहीं	आवश्यक : 1. किसी मान्यता प्राप्त विषय-विशालय से भूगोल में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। 2. मानचित्र प्रकाशन कार्यालय में उत्तरदायित्वपूर्ण पद में विभिन्न प्रयोजनों के लिए मानचित्र बनाने, आरेखन और मुद्रण के ज्ञान सहित 7 वर्ष का अनुभव, जिसमें प्रायोगिक मानचित्रकारी का 2 वर्ष का अनुभव भी शामिल है।



1	2	3	4	5	6	6क	7
					से भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अधिकतम तारीख होगी।	टिप्पण : 1. अर्हताएं, अभ्यर्थी सुअक्षित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	
						वांछनीय : 1. फोटोग्राफेटर का ज्ञान। 2. प्रकाशन अनुसंधान, मान चित्रकारी की वरीयता। 3. सांख्यिकीय पद्धति और आर्थिक सांख्यिकी का ज्ञान। 4. किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से भूगोल या सम्बद्ध विषय में डिग्री की उपाधि या समतुल्य।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिष्कृत आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्ति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती को जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	प्रोन्नति	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
8	9	10	11	12	13		
नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : अनुसंधान अधिकारी (मानचित्र) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (1) जो सद्गुण पत्र धारण किए हुए हैं; या (2) जिन्होंने 700-1300 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है या	1. समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) : 1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष। 2. भारत के महारजिस्ट्रार और पवेन जनगणना आयुक्त—सदस्य। 3. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय—सदस्य।	अधिकारी की सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर चयन के अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक होगा।		

8	9	10	11	12	13
			3. जिन्होंने 650-1200 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है; और (ख) जिनके पास कालम 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ऐश्विक अर्हताएं और अनुभव हैं। (एक ही संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरन्त पहले धारित किसी दूसरे संबंध-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	2. समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) 1. भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त--अध्यक्ष। 2. संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय--सदस्य। टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, साथ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनाधीन भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	

[सं० 3/12/75-प्रशा० I]

बी० एस० वर्मा, महारजिस्ट्रार  
और पदेन जनगणना आयुक्त

New Delhi, the 12th January, 1984

G.S.R. 70.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner (Map Officer) Class I Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Map Officer in the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India (Map Officer) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay :—

The number of the said post, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc :— The Method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said

post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification :— No person,—

(a) who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
Map Officer	1* (1984)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	No	Essential: (i) Master's Degree in Geography of a recognised University or equivalent. (ii) 7 years' experience in a responsible position in a map publication office of standing with knowledge of different operations of production of maps including drawing and printing including 2 years experience in applied cartography.  Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Commission is of the opinion that sufficient number of Candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: (i) Knowledge of Photogrammetry. (ii) Research publications preferably on Cartography. (iii) Knowledge of statistical methods and economic statistics. (iv) Doctorate Degree in Geography or allied subject from a recognised University or equivalent.

\*Subject to variation dependent on workload.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether age and educational qualifications for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation, and failing both by direct rectt.	<p>Promotion:</p> <p>Research Officer (Map) with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation:</p> <p>Officers under the Central/State/Governments:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>	<p>1. Group 'A' D.P.C. (for considering promotion):</p> <p>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.</p> <p>2. Registrar General and ex officio Census Commissioner for India — Member.</p> <p>3. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs—Member.</p> <p>2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):</p> <p>1. Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India—Chairman.</p> <p>2. Joint Secretary Ministry of Home Affairs —Member.</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Commission shall be held.</p>	Consultation with the UPSC necessary while making direct rectt. and selecting an officer for appointment on deputation.

[No. 3/12/75-Ad. I]

V.S. VERMA, Registrar General and  
Ex Officio Census Commissioner for India

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्यविभाग)

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 1984

सांकांनि० 21.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति इस अधिसूचना द्वारा भारत प्रभुति मद्रणालय (समूह 'क' और समूह 'ख' के पद) भर्ती नियमावली, 1984 की ओर अधिक संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. इन नियमों की भारत प्रभुति मद्रणालय (समूह 'क' और समूह 'ख' के पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1984 कहा जाएगा।

2. ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

(2) भारत प्रतिनिधि मण्डलाध्यक्ष (समूह 'क' और समूह 'ख' के पद) वर्गीय नियमावली, 1968 में 'उप नियंत्रक स्टाम्प' के पद से संबंधित क्रम संख्या 7 के स्थान पर उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ स्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

#### अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
उप नियंत्रक स्टाम्प	* 1 * 1983 कार्यभार पर निर्भर करते हुए परिचालनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' (राज- पत्रित) अननु- सचिवीय)	1300-50-1700 लागू नहीं होता रूपमें	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।	स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधि- कारियों: (क) (1) जो समतुल्य पदों अथवा 1100-1600 रूपए के बतवतमान वाले पदों पर 3 वर्ष से कार्य कर रहे हों। अथवा 2. उपायुक्त के तहाने पर 700- 1300 रूपए के बतवतमान में 7 वर्षों से सेवारत अधिकारी अथवा समतुल्य या 640- 1200 रु० के बतवतमान में 10 वर्षों से सेवारत अथवा समतुल्य और (ख) शासन और सेवा में अनुभवरत (व्यापार एवं भण्डार सेवा)। (सभी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित किया अथवा वर्तमान तद पर प्रतिनियुक्ति का अग्रिम सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी)	समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति. (गुणित पर विचार करने के लिए) 1. टकरालों और मुद्रणा- लयों के प्रमुख-मदरस। 1. व्यव विभाग में संयुक्त सचिव (कार्यिक)-मदरस (इन दोनों अधिकारियों में जो भी वरिष्ठ हो वह पदोन्नति समिति का अध्यक्ष होगा) टिप्पणी: गुणित के संबंध में पदोन्नति समिति के विव- रण संघ लोक सेवा आयोग की स्वीकृति के लिए भेजे जाएंगे। यदि संयोगवश, आयोग इन्हें स्वीकृति प्रदान नहीं करता, तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में गए सिरे से बैठक पुनर्दी जाएंगे।	प्रत्येक समय पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से ही किया जायेगा	

पाठ टिप्पणी:—मूल नियमावली भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में 30-3-68 की सांकांति संख्या 599 के अन्तर्गत अधिसूचना संख्या 15(40) एक० II/(क)/57-करेंको दिनांक 1 मार्च, 1968 के अनुसार प्रकाशित हुई थी।

नियम बाव में निम्नलिखित सांकांति संस्थाओं द्वारा संगोधित किए गए थे जो भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड 1 प्रकाशित किए गए थे।

सांकांति संख्या	राजपत्र में अधिसूचना की तारीख	सांकांति संख्या	राजपत्र में प्रकाशन की तारीख	सांकांति संख्या	राजपत्र में अधिसूचना की तारीख
1432	3-8-68	1584	13-11-76	1519	6-12-80
147	17-2-73	1719	31-12-77	301	31-3-81
202	23-2-74	798	25-6-77	698	24-9-81
847	10-8-74	1250	21-9-77		
1181	1-11-74	1576	19-11-77		

1	2	3	4	5	6
		434	27-3-76	549	29-4-78
		264	28-2-76	76	10-1-79
		582	24-4-76	826	16-6-79
		1161	7-8-76	856	23-6-79
		662	15-5-76	137	2-2-80
		913	26-6-76	259	9-3-80
	5(७)/75 सी सी		23-8-76	1179	15-11-80

[सं० एफ० 5/63/83-करेंसी]

पी०पी० श्रीवास्तव, अवर सचिव

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 13th January, 1984.

G.S.R. 71.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the India Security Press (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules 1968 namely:—

- (1) These rules may be called the India Security Press (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules 1984.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the India Security Press (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1968 for serial No. 7 relating to the post of "Deputy Controller of Stamps" and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7
"7. Deputy Controller of Stamps	1* (1983) *Subject to variation depen- dent on workload.	General Central Service Group 'A' (Gazetted; Non- Ministerial)	Rs. 1300-50- 1700	Not applicable	Not applicable	Not applicable.

  

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation/ transfer	Transfer on Deputation/ Transfer; Officers under the Central/ State Governments:— (a) (i) holding analogous posts or with 3 years service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; or (ii) failing (i) above officers with 7 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent or 10 years service in posts in the scale of Rs. 840-1200 or equiva- lent; and (b) possessing the experience in administration and ac- counts (commercial and stores accounting).	Group 'A' DPC (For considering confir- mation) (i) Head of the Mints and Presses Division —Member. (ii) Joint Secretary (Per- sonnel) in the Depart- ment of Expenditure— Member. (The senior of the two officers shall be the Chairman of the DPC.) Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If how- ever these are not ap- proved by the Com-	Se lection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.

	11	12	13
	(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	mission a fresh meeting of the DPC to presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	

The principal rules were published vide Notification No. 15(40)F. II(A)/57-CY dated 1st March 1968 vide GSR No. 599 dated 30-3-68 in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-Section (i).

These were subsequently amended vide GSR Nos. given below which were published in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-Section (i):

GSR No.	Date of Gazette Notification	GSR No.	Date of Gazette Notification	GSR No.	Date of Gazette Notification
1432	3-8-68	1584	13-11-76	1240	6-12-80
147	17-2-73	1719	31-12-77	301	21-3-81
202	23-2-74	798	25-6-77	698	24-9-83
847	10-8-74	1250	24-9-77		
1161	1-11-74	1576	19-11-77		
434	27-3-76	549	29-4-78		
264	28-2-76	76	20-1-79		
582	24-4-76	826	16-6-79		
1161	7-8-76	856	23-6-79		
662	15-5-76	137	2-2-80		
913	26-6-76	259	8-3-80		
5(8)/75-CY	23-8-76	1178	15-11-80		

[No. F. 5/63/83-CY]  
P.P. SRIVASTAVA, Under Secy.,

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 1984

सां. कां. निं. 72. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और भूमि सीमा-शुल्क विभाग समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और भूमि सीमा-शुल्क विभाग समूह "ग" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और भूमि सीमा-शुल्क विभाग समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में, क्रम सख्यांक 1 से 14 और 16 पर के प्रत्येक पद के सामने, स्तम्भ 13 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति:

(I) एकल कलक्टर, अर्थात् कलक्टर जिनमें कोई सम्मिलित काडर नहीं है—

- (1) ज्येष्ठतम अपर कलक्टर, मुख्यालय —अध्यक्ष
- (2) उप-कलक्टर, मुख्यालय, जिसके न हो सकने पर कोई अन्य ज्येष्ठतम उप-कलक्टर (मुख्यालय) जो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक के समय उपलब्ध हो —सदस्य
- (3) सहायक आय-कर आयुक्त —सदस्य
- (4) जहां उपरोक्त क्रम सं. 1 से 3 पर के सदस्यों में से कोई भी अनुसूचित जाति या अनुसूचित

जनजाति का नहीं है वहां विभाग के बाहर से अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई समूह 'क' अधिकारी भी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयुक्त किया जाएगा।

(ii) संयुक्त कलक्टर, अर्थात् दो या अधिक कलक्टर जिनमें सम्मिलित काडर है:

- (1) प्रत्येक कलक्टर में ज्येष्ठतम अपर कलक्टर (उनमें से ज्येष्ठतम अधिकारी अध्यक्ष होगा)
- (2) काडर नियंत्रक कलक्टर का उप-कलक्टर, मुख्यालय जिसके न हो सकने पर कोई अन्य ज्येष्ठतम उप-कलक्टर (मुख्यालय) जो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक के समय उपलब्ध हो —सदस्य
- (3) सहायक आय-कर आयुक्त —सदस्य
- (4) जहां उपरोक्त क्रम सं. 1 से 3 पर के सदस्यों में से कोई भी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है वहां विभाग के बाहर से अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कोई समूह 'क' अधिकारी भी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयुक्त किया जाएगा।

[फां. सं. एं. 12018/7/83-एडी०(III-बी)]

राम दास, अवर सचिव

(Department of Revenue)

New Delhi, the 13th January, 1984

G.S.R. 72.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Cen-

tral Excise and Land Customs Department Group 'C' posts Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Excise and Land Customs Department Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Excise and Land Customs Department Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1979, against each of the posts at serial numbers 1 to 14 and 16, for the entry under column 13, the following entry shall be substituted, namely :—

Group 'C' Departmental Promotion Committee :

(I) Single Collectorate, i.e., Collectorate having no common cadre—

(1) The senior-most Additional Collector at Headquarters office—Chairman.

(2) The Deputy Collector Headquarters, failing which any other senior-most Deputy Collector (at Headquarters) available at the time of Departmental Promotion Committee meeting—Member

(3) Assistant Commissioner of Income-tax—Member.

(4) Where none of the members at Serial No. 1 to 3 above belongs to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, a Group 'A' Officer from outside the Department belonging to the Scheduled Castes or to the Scheduled Tribes, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.

(II) Composite Collectorates, i.e., two or more Collectorates having common cadre.

(1) The senior-most Additional Collector from each of the Collectorates (the senior-most officer among them would be the Chairman).

(2) The Deputy Collector Headquarters of the cadre controlling collectorate, failing which any other senior-most Deputy Collector (Headquarters) available at the time of Departmental Promotion Committee meeting—Member.

(3) Assistant Commissioner of Income-tax—Member.

(4) Where none of the members at serial No. 1 to 3 above belongs to the Scheduled Caste or to the Scheduled Tribes, a Group 'A' officer from outside the Department belonging to the Scheduled Caste or Scheduled Tribes, shall also associate as a member of Departmental Promotion Committee.

[F. No. A-12018/7/83-Ad. III-B]

RAM DAS, Under Secy.

## कृषि मंत्रालय

### (कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 1983

सा० का० नि० 73. :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वनस्पति रक्षण, संगरोध और मंचयन निदेशालय, फरीदाबाद में कनिष्ठ लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम "वनस्पति रक्षण, संगरोध और मंचयन निदेशालय (कनिष्ठ लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों में उपाधक अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें ये होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 11 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा मध्य भाग में या आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बात या प्रवर्ग के व्यक्तियों की अवत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना आवश्यक अपेक्षित है।



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़ें गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
फनिल्ट लेखा अधिकारी	1* (1983) *काय- भार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित	550-25-750- 30-30-900 र०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्ति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (1) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे महायक, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है या जिन्होंने महायक/उच्च श्रेणी लिपिक की श्रेणी में कुल मिलाकर 10 वर्ष सेवा की है, या केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उच्च श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति : (स्थानान्तरित अधिकारी की पुष्टि पर विचार करने के लिए) 1. वनस्पति रक्षण सलाह-कार, भारत सरकार —सदस्य 2. अवर सचिव (वनस्पति रक्षण) —अध्यक्ष 3. वनस्पति रोग विज्ञानी (कीटनाशी)—सदस्य 4. सम्बद्ध स्त्री अधिकारी जिसके अधीन सम्बद्ध समूह "ख" अधिकारी	स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

9	10	11	12	13	14
			प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या उसके समस्त से रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट सम्बन्धी कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है।	कार्य कर रहा है/उसे कार्य करता है। —सदस्य	
			(2) उपरोक्त (1) के न हो सकने पर, ऐसे अधि- कारी, जो केन्द्रीय सरकार के अधीन मनुष्य पद धारण किए हुए हैं, या किसी संगठित सेवा विभाग के अधीनस्थ सेवा सेवा लेखापाल या अधीनस्थ सेवा सेवा उत्तीर्ण सिपिक।		
			(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काइरबहिय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		

[सं० 13-5/82-पी०पी० एस०]

ए० एम० सिंह, अवसर सचिव

## (Department of Agriculture &amp; Cooperation)

New Delhi, the 31st December, 1983

G.S.R. 73.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accounts Officer in the Directorate of Plant Protection Quarantine & Storage, Faridabad, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection Quarantine & Storage (Junior Accounts Officer), Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added yrs. of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Junior Accounts Officer	1 (1983) Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age & educational qualifications prescribed if any for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		If a D.P.C. exists what is its composition.		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making the recruitment.
8	9	10	11		12		13
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation/transfer.	Transfer on deputation/transfer: (i) Assistants of the central Secretariat Service with 5 years service in the grade or with 10 years combined service in the grade of Assistant/Upper Division Clerk, or Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with 10 years' service in the grade, who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years' experience of cash, accounts and budget work. (ii) failing (i) above, officers under the Central Govt. holding analogous posts or S.A.S. Accountants or S.A.S. passed clerks from any of the organised Accounts Departments. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).		Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of transferee):- 1. Plant Protection Adviser to the Govt. of India.—Chairman 2. Under Secretary (Plant Protection)-Member 3. Plant Pathologist (Insecticides)—Member 4. The Scheme Officer concerned under whom the group 'B' officer concerned is working/has to work — Member		Consultation with the UPSC necessary while selecting an officer for appointment by transfer.

सा० का० नि० 74—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सांख्यिकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान में कुछ समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सांख्यिकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (समूह "ग") भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संस्था, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संस्था, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिमने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का प्रागु स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संश्लेष करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आशेष द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकालने गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	6क	7
1. ज्येष्ठ लेक हेड एवं ग्रीजर	2* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अननुसूचितवर्गीय	290-6-326-8-350- ६० रो०-8-390-10-400 रुपये	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं	आवश्यक मत्स्यन जलयान पर 3 वर्ष के अनुभव सहित आठवीं कक्षा उत्तीर्ण
					टिप्पण : आयु-सीमा अचयन करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अल्प-विधियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आवेदन		

1	2	3	4	5	6	7
					प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
					टिप्पण : रोजगार कार्या- लय के माध्यम से नियुक्ति की दृष्टि से निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए खिन्न आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की वर्ग में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा अर्हता कोई हो	की यदि भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दृष्टि से वे श्रेणियां जिसमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्था- नान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति गतिमति है तो उसकी सरचना परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
8	9	10	11	12	13	
नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ डेक हैण्ड एवं ग्रीजर/ कनिष्ठ डेक हैण्ड जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष सेवा की हैं।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति मिति जिसमें निम्न- लिखित होंगे :— निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —अध्यक्ष उप निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, मद्रास यूनिट —सदस्य मुख्य अनुदेशक (नाविकी और नौसंचालन)  केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान कोचीन —सदस्य आई०एफ०पी० कोचीन के समूह "ग" की प्रास्थिति का एक अधिकारी —सदस्य प्रशिक्षक (मात्स्यन) केन्द्रीय मात्स्यकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन —सदस्य प्रणामनिक अधिकारी,  केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन —सदस्य	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
2. कनिष्ठ डक हैन्ड एंड कुक	एक* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अनुसूचिवीय	225-5-260- 6-290- दररो-6- 308 रुपए	अन्वयन	28 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं आवश्यक : आठवीं कक्षा उम्मीद और कुक के रूप में अधिमानतः किसी मन्व्यन जलयात पर 2 वर्ष का अनुभव।
					टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण : रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की वृत्ति में निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भर्जन के लिए कहा गया है।	
8	9	10	11	12	13	
नहीं	2 वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके तहत हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	जैसे कुक (मन्व्यन जलयात) कुक (होस्टल) टोपर के पद से जिन्होंने उम्र श्रेणी में दो वर्ष — नियमित सेवा की है।	समूह "ग" विभागीय प्रो- क्षति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान अध्यक्ष उप निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान सदस्य यूनिट —सदस्य मुख्य प्रशिक्षक (नाविकी और नौसंचालन) केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान कोचीन —सदस्य मुख्य प्रशिक्षक (नौका विनिर्माण) केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान कोचीन —सदस्य ग्राहक एफ पी कोचीन के समूह "क" की प्रास्थिति का एक अधिकारी —सदस्य	साथ नहीं होता	

8	9	10	11	12	13		
				प्रशिक्षक (मत्स्यन) केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान कोचीन —सदस्य प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन —सदस्य			
1	2	3	4	5	6	6क	7
3. कनिष्ठ डैक एवं प्रोजर	4* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन क्रिया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अननुसूचितों द्वारा	225-5-280-6-290 दररो-6-308-तथा 10 रुपये विशेष धेनन	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	2 वर्ष	50 प्रतिशत केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान के मत्स्यन (सैकण्डरेंट) प्रशिक्षार्थियों को पद पर नियुक्ति द्वारा (i) 40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा (ii) 10 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा	प्रोन्नति ऐसे नेट में जिनमें उम्र श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है स्थानान्तरण ऐसे कुल/कनिष्ठ डैक/इंजिनियर जिनमें उम्र श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न-लिखित होंगे :— निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —अध्यक्ष उप निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान मन्त्रालय यूनिट —सदस्य मुख्य प्रशिक्षक (नाविकों और तो संभालन) केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान कोचीन —सदस्य मुख्य प्रशिक्षक (नौका विनिर्माण) केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान कोचीन —सदस्य आई एफ पी कोचीन के समूह "क" की प्रास्थिति का एक अधिकारी —सदस्य प्रशिक्षक (मत्स्यन) केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान कोचीन —सदस्य	लागू नहीं होता		

8

9

10

11

12

13

प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय  
सांख्यिकी नाविक और  
इंजीनियरी प्रशिक्षण  
संस्थान, कोचीन  
—मदस्य

[सं० 10-11/81-मत्स्य (प्रशानन)]

एम० बालाकृष्णन्, अवर सचिव

G.S.R. 74.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Group 'C') Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in the columns 5 to 13 of the said Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person or posts.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect, reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added yrs of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	(6a)	7
Sr. Deck-hand-cum-Greaser.	Two * *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Ministerial	Rs. 290-6-326-8-350-EB-8-390-10-400.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in	No	Middle School standard pass with 3 years experience on board on a fishing vessel.



1	2	3	4	5	6	(6a)	7
					India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
					Note:— In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the name.		

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which/promotion/deputation/transfer etc. to the mode	if a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	-----------------------------	--	---	---	--

8	9	10	11	12	13
No.	2 years	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion: Jr. Deckhand-cum-Greaser/Jr. Deckhand with 2 years service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis.	Group 'C' DPC consisting of Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Chairman Dy. Director, CIFNET, Madras Unit—Member Chief Instructor (Seamanship and Navigation) CIFNET, Cochin —Member. Chief Instructor (Boat Building) CIFNET, Cochin. —Member An officer of Group 'A' status of I.F.P. Cochin —Member Instructor (Fishing) CIFNET, Cochin —Member Administrative Officer CIFNET, Cochin.—Member	Not applicable

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
2. Jr. Deckhand-cum-Cook.	One* *Subject to vari-	General Central Service Group 'C'.	Rs. 225-52 260-6-290- EB-6-308.	Non-selection.	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5	No	Essential: Middle school standard pass with 2 years' experience as a Cook preferably on a fishing

1	2	3	4	5	6	(61)	7
	ation Non- depen- Ministerial. dent on work- load.				years in accor- dance with ins- tructions or orders issued by the Central Govt.). Note:— The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note:— In case of appointment through the Employment Ex- change, the crucial date shall be the last date upto which the Employ- ment Exchanges are asked to sub- mit the names.		vessel.

8	9	10	11	12	13
No	2 years	Transfer failing which by direct recruitment.	Transfer: From the post of Cook (Fish- ing Vessel)/Cook (Hostel)/ To pass with 2 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— Director, Central Insti- tute of Fisheries Nautical and Engg. Training, - Chairman. Dy. Director, Central Institute of Fisheries Nautical & Engg. Training, Madras Unit — Member. Chief Instructor (Sea- manship & Navigation C.I.F.N.E.T. Cochin —Member. Chief Instructor (Boat Building, C.I.F.N.E.T. Cochin - Member. An Officer of Group A status of I.F.P. Cochin —Member Instructor (Fishing) —Member. Administrative Officer, C.I.F.N.E.T., Cochin. —Member	Not applicable

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years' of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
(3) Jr. Deck-hand-cum-Greaser.	Four* Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial	Rs.225-5-260-6-290-EB-6-308- plus Rs.10/- special pay.	Non-Selection.	Not applicable.	No.	Not applicable.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Two years.	(i) 50% by posting Fishing Second hand trainees of Central Institute of Fisheries Nautical & Engg. Training. (ii) 40% promotion. (iii) 10% by transfer.	Promotion : Netmenders with 3 years' regular service in the grade. Transfer : Cook/Jr. Deckhand with 3 years regular service in the grade.	Group 'C' D.P.C. consisting of : Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engg. Training—Chairman.  Dy. Director, Central Institute of Fisheries Nautical & Engg. Training, Madras Unit—Member. Chief Instructor (Seamanship & Navigation) C.I.F.N.E.T., Cochin—Member. Chief Instructor (Boat Building) Central Institute of Fisheries Nautical and Engg. Training, Cochin—Member. An officer of Group A status in I.F.P., Cochin—Member. Instructor (Fishing) Central Institute of Fisheries Nautical & Engg. Training Cochin—Member.	Not applicable.

Administrative Officer,  
Central Institute of  
Fisheries Nautical and  
Engg. Training,  
Cochin—Member,

[No. 10-1/81-Fg (Admn)]

S. BALAKRISHNAN, Under Secy.

सा० का० नि० 75:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (श्रेणी 3 तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1967 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (श्रेणी 3 तकनीकी पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे
2. वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निदेशालय (श्रेणी 3 तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1967 में,—
- (क) जहाँ कहीं “श्रेणी 3” शब्द और अंक आते हैं उनके स्थान पर “समूह ग” शब्द और अक्षर रखे जाएंगे;

(ख) अनुसूची में, सहायक टिड्डी चेतावनी अधिकारी के पद से संबंधित मद 10 के सामने,—

- (1) स्तम्भ 9 में, “विज्ञान में इंटरमीडिएट या उच्चतर माध्यमिक” प्रविष्टि के स्थान पर “लागू नहीं होता” प्रविष्टि रखी जाएगी;
- (2) स्तम्भ 10 में, विद्यमान प्रविष्टि “नहीं” के स्थान पर “लागू नहीं होता” प्रविष्टि रखी जाएगी;
- (3) स्तम्भ 12 में, “50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा” प्रविष्टि के स्थान पर “शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा” प्रविष्टि रखी जाएगी।

[सं० 13-4/81-पी.पी.एस.]

एम० एम० सिंह, अवर सचिव

G.S.R. 75.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Class III Technical posts) Recruitment Rules, 1967, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Class III Technical posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage (Class III Technical posts) Recruitment Rules, 1967,—

(a) for the word and figure “Class III”, wherever they occur, the word and letter “Group C” shall be substituted;

(b) in the Schedule, against item 10 relating to the post of Assistant Locust Warning Officer,—

(i) in column 9, for the entry “Intermediate or Higher Secondary in Science”, the entry “Not applicable” shall be substituted;

(ii) in column 10, for the existing entry “No”, the entry “Not applicable” shall be substituted;

(iii) in column 12, for the entry “50 per cent” by promotion and “50 per cent by direct recruitment”, the entry “100 per cent by promotion” shall be substituted.

[No. 13-4/81-PPS]

A. M. SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 जनवरी 1984

सा० का० नि० 76:— संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय (समूह “क” और समूह “ख” अनावधिक पद) भर्ती नियम, 1966 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय (समूह “क” और समूह “ख” अनावधिक पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय (समूह “क” और समूह “ख” अनावधिक पद) भर्ती नियम, 1966 में नियम 4 के परन्तुक के परन्तुक निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—

“परन्तु यह और कि सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिष्ठ अधिकतम आयु सीमा केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।”

[सं० 1-31/83-एफ०आर०ई०]

एम० बी० केजवस, उप सचिव

टिप्पण:—

सब नियम सा० का० नि० सं० 1684 तारीख 5-11-66 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और बाद में उनका संशोधन क्रमशः सा० का० नि० सं० 632, तारीख 28-4-79, 1516 तारीख 22-12-79, 1931 तारीख 4-10-80 और 612 तारीख 17-7-82 के द्वारा किया गया था।

New Delhi, the 7th January, 1984

G.S.R. 76.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Forest Research Institute and Colleges (Group 'A' and Group 'B' Non-Tenure Posts) Recruitment Rules, 1966, namely:—

1. (1) These rules may be called the Forest Research Institute and Colleges (Group 'A' and Group 'B' Non-Tenure Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Forest Research Institute and Colleges (Group 'A' and Group 'B' Non-Tenure Posts) Recruitment Rules, 1966, the following proviso shall be added, namely:—

"Provided further that the upper age limit prescribed for direct recruitments shall be relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government."

[No. 1-51/83-FRE]

M. V. KESAVAN, Dy. Secy.

Note—Principal Rules were published vide GSR number 1684, dated 5th November, 1966 and Subsequently amended vide GSR numbers 632, dated 28th April, 1979, 1518, dated 22nd December, 1979, 1031, dated 4th October, 1980 and 612, dated 17th July, 1982 respectively.

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 1984

सा० का० नि० 77—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वनशोध प्रणालय के मुख्य विभाग में सहायक मुख्य उद्योग निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सहायक मुख्य उद्योग निदेशक (सहायक मुख्य उद्योग निदेशक) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमात :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमात वह होगा, जो इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के सलभ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उसमें सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के सलभ 5 में 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरङ्गण :—बढ़ व्यक्ति—(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा, विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्तःकरण का लग स्रोत शक्ति के अयोग अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षण करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके सहायक मुख्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध का किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों को बाधक आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के उद्देश्य करना अवश्य है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की वर्गीकरण संख्या	बेतनमात	उपपद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जाड़े गए वर्गों का कालिका केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक मुख्य उद्योग निदेशक	1* (1984) *क, यंभार के आधार पर परिवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसूचित	650-30-740- 35-810- ६०२१०-35- 880-40- 1000-६०२१०- 40-1200-६०	चयन अथवा अवयव पद	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/आ- देशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा	तही आवश्यक : किसी मामलात प्राप्त विश्व- विद्यालय में जीवविज्ञान में मास्टर का उपाधि या मुख्य विज्ञान में स्नातक की उपाधि या समतुल्य।

1	2	3	4	5	6	7	8
	किया जा सकता है।				सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।		(2) जिसके अन्तर्गत मछली पकड़ना और विपणन भी है, मत्स्य उद्योग विकास में किसी उत्तरदायी हैमियन में 2 वर्ष का अनुभव। टिप्पण : 1 अर्हताएं, अन्यथा सुवर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। 2 अनुभव गन्धधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सभ्य प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में जब शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सभ्य प्राधिकारी का यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। वाछनीय : (1) ठूना मछली पकड़ने का अनुभव (2) नौका निर्माण में अनुभव (3) स्थानीय भाषा/बोली की जानकारी।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीभा की अर्थात् यदि कोई है।	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली स्थितियों की प्रगतिगता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	संघ विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
9	10	11	12	13	14		
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा और दोनों के तहत हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति : (1) ऐसे मत्स्य उद्योग अधिकारी/अधीक्षक, नौका निर्माण गाई/अधीक्षक, मत्स्य उद्योग प्रशिक्षण केन्द्र जिन्होंने संबंधित श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। (2) ऐसा सहायक प्रबंधक (प्रसंस्करण), जिसने उन श्रेणियों में 6 वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : प्रोन्नति की पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा सर्व-	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1 कलेक्टर तथा विकास आयुक्त —अध्यक्ष 2 पुलिस अधीक्षक —सदस्य 3 कार्यपालक इंजीनियर/ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी—सदस्य 4 मत्स्य उद्योग निदेशक —सदस्य	सीधी भर्ती, किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए चयन करने समय और इन नियमों में से किसी उपबंध का शिथिल करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना		

9	10	11	12	13	14
			<p>धिन श्रेणी में पद पर विहित अहंक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देशन से तैयार की जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय/राज्य सरकार और संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधि-कारी :—</p> <p>(क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(2) जिन्होंने 550-900 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है।</p> <p>(3) जिन्होंने 425-700 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइटू-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>टिप्पण :— सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति, की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।</p>	<p>आवश्यक है।</p>

[सं० एल० आई० ए० 22017/1/83-एम एल और यू० टी०]

वी० एल० मनिहार, उप सचिव

New Delhi, the 7th January, 1984

G.S.R. 77.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director of Fisheries in the Department of Fisheries, Lakshadweep Administration, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Territory of the Lakshadweep Administration (Assistant Director of Fisheries) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

## Recruitment Rules for the Post of Assistant Director of Fisheries Department of Fisheries, Lakshadweep Administration

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Director of Fisheries	1* (1984) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-FB-35-880-40-1000-FB 40-1200.	Selection.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep)	No.	Essential: (i) Master's degree in Zoology or Bachelor's degree in Fisheries Science from a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' experience in responsible capacity in fisheries development including fishing and marketing of fish. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.  Desirable: (i) Experience in tune fishing. (ii) Experience in boat Building. (iii) Knowledge of local languages/dialect(s).



Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer for grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
No.	2 years.	By promotion failing which by direct recruitment and failing both by transfer on deputation.	<p>Promotion :</p> <p>(i) Fisheries Officer/Superintendent Boat Building Yard/Superintendent Fisheries Training Centre with 3 years regular service in the respective grade.</p> <p>(ii) Assistant Manager (Processing) with 6 years regular service in the grade.</p> <p>Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.</p> <p>Transfer on Deputation : Offices under the Central/State Government and Union Territories:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 3 year's service in the posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation / department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee</p> <p>1. Collector-cum-Development Commissioner—Chairman.</p> <p>2. Superintendent of police—Member.</p> <p>3. Executive Engineer/Senior Medical Officer—Member.</p> <p>4. Director of Fisheries—Member.</p> <p>Note: The Proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment, selecting an officer for appointment on deputation and amending / relaxing any of the provisions of these rules.</p>

[No. Lia-22017/1/83-SL&UT]  
B.L. MANIHAR, Dy. Secy.

### कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 1984

सा० का० नि० 78—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में संयुक्त प्रायुक्त (पशु स्वास्थ्य) और संयुक्त प्रायुक्त (पशु स्वास्थ्य निगरानी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, संयुक्त प्रायुक्त (पशु स्वास्थ्य) और संयुक्त प्रायुक्त (पशु स्वास्थ्य निगरानी) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे ;

2. पशु संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाध्यक्ष पदों की संख्या में 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समझौता है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	खयत पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिश्रित सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	6क	7
1. (क) संयुक्त आयुक्त (पशु-स्वास्थ्य)	1	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	1800-100-2000 रु०	लागू नहीं होता	60 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं	अनिवार्य : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान या पशु पालन में उपाधि या समतुल्य।
(ख) संयुक्त आयुक्त (पशु स्वास्थ्य-निगरानी)	1				टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्त-मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।		(2) किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से पशु स्वास्थ्य में सम्बन्धित पशु चिकित्सा विज्ञान की किसी विद्या शाखा में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा समतुल्य।
	2*						(3) पशु रोग नियंत्रण या अन्वेषण का पर्यवेक्षी हैमियन से 12 वर्ष का अनुभव।
		*कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।					टिप्पणी 1. अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

2. **अनुभव संबंधी ग्रहता** (ग्रहताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की मह राय है कि उनके लिए अप्रशिक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अप्रशिक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यासियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

सांख्यसौय :

किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से पशु स्वास्थ्य से सम्बन्धित पशु चिकित्सा विज्ञान की किसी विद्या-शाखा में डाक्टर की उपाधि ।

मोझे भर्ती किए जाने परीक्षा की  
 वाले व्यक्तियों के प्रविधि, यदि  
 निम्न विहित आयु कोई हूँ  
 और प्रौढिक अर्हताएं  
 प्राप्त व्यक्तियों की  
 दशा में लागू होगी  
 या नहीं

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोजेक्टि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण  
 द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ  
 जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्था-  
 नान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति मर्ती करने में किन्  
समिति है तो उसका भंगचना परिस्थितियों में  
मंथ लोक सेवा आयोग  
से परामर्श किया  
जाएगा

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं शैक्षिक अहंता : हाँ	दो वर्ष	(1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति/प्रैतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) जिसके न हो सकने पर भीषी भर्ती द्वारा । (2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है), जिसके न हो सकने पर संघी भर्ती द्वारा ।	प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) : (1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों और संघ राज्य क्षेत्रों, सार्वजनिक प्रतिष्ठानों, अर्ध सरकारी, स्वाशासित निकायों या कानूनी संगठनों/कृषि विषय-विद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों के अधीन ऐसे अधिकारी (क) (i) जो सद्यः 25 धारण कर रहे हैं ; या (ii) 1500-1800 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; अथवा (3) जिन्होंने 1300-1700 रु०, या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर	(पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति 1. सचिव, कृषि और सहकारिता विभाग -अध्यक्ष 2. पशुपालन आयुक्त -सदस्य 3. प्रशासन के भार साधक संयुक्त सचिव - सदस्य	चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके किया जाएगा टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुमोदनाधीन

5 वर्ष सेवा की है; और  
(ख) जिनके पास स्तम्भ  
7 के अधीन सीधे भर्ती  
किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए विहित शैक्षिक  
अर्हताएं और अनुभव हैं।

2. विभागीय उप प्रायुक्त  
(पशु स्वास्थ्य के संबंध में भी  
विचार किया जाएगा) जिनमें  
अपनी श्रेणी में 3 वर्ष निय-  
मित सेवा की है, और यदि  
नियुक्ति के लिए उसका चयन  
कर लिया जाता तो वह पद  
प्रोन्नति द्वारा भरा गया जाना  
जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि,  
जिसके अंतर्गत उसी संगठन/  
विभाग में इस नियुक्ति से  
ठीक पहले धारित किसी अन्य  
काउन्सिल पद पर प्रति-  
नियुक्ति की अवधि है,  
साधारणतया चार वर्षों से  
अधिक नहीं होगी)।

[सं० 11013/1/82-स्था-5.]

एन०के० सन्तोषा, अधीक्षक सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE  
(Department of Agriculture and cooperation)  
New Delhi, the 9th January, 1984

G.S.R. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Commissioner (Livestock Health) & Joint Commissioner (Livestock Health Surveillance) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Joint Commissioner (Livestock Health) and Joint Commissioner (Livestock Health Surveillance) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the posts, its classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that if necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit & other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes & other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classifications	Scale of pay	Whether selection or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
1. (a) Joint Commissioner (Livestock Health)	1	General Central Service Group 'A'	Rs. 1800-100-2000.	Not Applicable	Not exceeding 50 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government).	No	Essential : (i) Degree in Veterinary Science or Animal Husbandry of a recognised University or equivalent.
(b) Joint Commissioner (Livestock Health Surveillance)	1	Gazetted			Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).		(ii) Post-graduate degree in any branch of Veterinary Science related to Livestock Health discipline from a recognised University or equivalent. (iii) 12 years' experience in a supervisory capacity in animal disease control or investigation
	2*						Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
							Desirable :  Doctorate degree in any branch of veterinary science related to Livestock Health from a recognised University or equivalent.

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Age : No Educational Qualifications : Yes	2 years	(i) 50% by promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment. (ii) 50% by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment	Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) : (1) Officers under the Central/State Governments and Union Territories, Public Undertakings, Semi-Government, Autonomous Bodies or Statutory Organisations/Agricultural Universities/Recognised Research Institutions or Councils :— (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-1800 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1300-1700 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications experience etc. prescribed for direct recruits under Column 7. (2) The departmental Deputy Commissioner (Livestock Health) with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall not exceed 4 years).	Group 'A' DPC (for considering confirmation) 1. Secretary Department of Agriculture and Cooperation—Chairman 2. Animal Husbandry Commissioner—Member 3. Joint Secretary In-charges of Administration—Member Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or member of UPSC shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. 11013/3/82-E. V]  
N.K. MALHOTRA, Under Secy.

नई दिल्ली 10 जनवरी, 1984

सा. का. नि. 29—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पान्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तिलहन विकास निदेशालय, हैदराबाद (समूह "क" और समूह "ख" पद) शर्ती नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तिलहन विकास निदेशालय, हैदराबाद (समूह "क" और समूह "ख" पद) शर्ती (संशोधन) नियम 1984 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. तिलहन विकास निदेशालय, हैदराबाद (समूह "क" और समूह "ख" पद) शर्ती नियम 1968 की अनुसूची में—

(1) सार, (6) के पश्चात् निम्नलिखित रूप में संशोधित किया जाएगा—

“भेदा में कोई एक वर्षों का फार्मा केन्द्रीय विधि सेवा (विषय) नियम, 1972 के नियम 30 के द्वारा अनुज्ञेय है या नहीं—(क)”

(2) कम संख्याक 13 और उसमें सम्बंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित कम संख्याक और प्रविष्टियाँ अन्तः स्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6)क	(7)
15. प्रशासनिक अधिकारी	1* (1983) “कार्यार के “ख” राजपत्रित आदेश पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “कार्यार के “ख” राजपत्रित अनुसूचियों	650-30-710- 35-810-8000- 35-880-40- 1000-8000- 10-1200 रु०	नाग नहीं होना	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुज्ञेयों के अनुसार सरकार सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—आय सीमा अवधारित करने के लिए तिथितिक तारीख लागू में रहने वाले अस्थिरियों में (उनसे शिल्प जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निधन की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं	आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य। (2) किसी सरकारी कार्यालय या लोक निकाय या स्वातिप्राप्त वाणिज्यिक संगठन में पर्यवेक्षी हैसियत में प्रभावित लेखा और स्थापन कार्य में 3 वर्ष का अनुभव। टिप्पण : 1—अर्हताएं, अस्थिरा गुणवत्ति अस्थिरियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। 2— अनुभव सम्बंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थिरियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थिरों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। वांछनीय : सरकारी नियमों और विनियमों की जानकारी।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
नहीं	दो वर्ष	प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके नहीं सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : 1. केन्द्रीय सरकार के अर्थात् ऐसे अधिकारी :— (क) (1) जो समूह पर धारण कर रहे हैं या (2) जिन्होंने 550-9000 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है या	समूह “ख” विभागीय प्रोत्ति समिति, जा निम्नलिखित से मिलकर बनेगा :— 1. निर्देशक, निवृत्त विभाग विज्ञान—अध्यक्ष 2. अध्यक्ष (कमल), कृषि और गृहकारिता विभाग—सदस्य 3. कृषि और गृहकारिता विभाग से संबंधित	सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

8	9	10	11	12	13
			(1) निम्नलिखित 125-700/800 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है; और		
			(ख) जिसके पास प्रशासन, स्थापना और लेखा सम्बन्धी विषयों में अनुभव है।		
			2. निम्नलिखित विभागों के ऐसे विभागीय अधिकारियों पर भी जिसमें उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उस पद की प्रोन्नति द्वारा उसका समाप्ति जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित अन्य काउन्सिलर-बाह्य पद की अवधि है, माध्यामिकतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		
				संयुक्त सचिव--मध्य	
				4. निम्नलिखित विभाग निदेशालय समूह "क" राजपत्रित अधिकारी, जिसके अन्तर्गत सम्बन्धित समूह "ख" पराशरी को काम करना है, पदधारी काम कर रहा है।	
				विभाग-संशोधन और विकास किसी व्यक्ति की पुष्टि से सम्बन्धित विभागीय प्रोन्नति समिति का कार्यवाहीका मंच लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजा जाएगा। किन्तु, यदि मंच लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक मंच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	
				पाद टिप्पणी :--मूल नियम नारीख 27-4-58 के राजपत्र में भा० का० नि० 775 द्वारा अधिसूचित किए गए थे। मूल नियम में अंतिम संशोधन नारीख 26-1-80 के राजपत्र में भा० का० नि० 123 द्वारा किया गया था।	

[सं० 5-4/30-जी० ए०-4]

आर० डी० मिश्र, अवर सचिव

New Delhi, the 10th January, 1984

G.S.R. 79.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development), Hyderabad (Group A and Group B Posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (i) These rules may be called the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development), Hyderabad (Group A and Group B Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development), Hyderabad (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1968 :—

(i) after column (6), the following column shall be inserted, namely :—

“Whether benefit of a fixed years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules), 1972 (6a)”

(ii) after serial number 13 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
14. Administrative Officer	1 (1983) *Sub-	General Central Service.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government)	No	Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6.)	(7)
	ject to varia- tion depen- dent on work- load	Group 'B' Gazetted, Ministrial	40-1000-EB- 40-1200		servants by 5 years in accordance with the instruc- tions issued by the Central Go- vernment.) Note : The crucial date for determi- ning the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)		(ii) 3 years' experience of administration, accounts and establishment work in a supervisory capa- city in a Government office or a public body or a commercial organisation of repute. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates other- wise well qualified. Not 2 : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the dis- cretion of the Union Pub- lic Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Pub- lic Service Commission is of the opinion that sufficient number of can- didates from these commu- nities possessing the re- quisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies re- served for them. Desirable : Knowledge of Government rules and regulations.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
No	2 years	By promotion/transfer on deputation, failing which by direct recruit- ment	Promotion/Transfer on depu- tation: (1) Officers under the central Government:— (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equiva- lent or, (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 of equivalent and possessing experience (b) in administration, estab- lishment and accounts matters. (2) The departmental Super- intendent in the Directo- rate of Oilseeds Develop- ment with 3 years' regular	Group 'B'— Departmental Consultation Promotion Committee with the consisting of : — Union Public 1. Director, Directorate of Oilseeds Develop- mission neces- ment —Chairman sary while mak- 2. Under Secretary ing direct re- (Corps), Department cruitment of Agriculture and Cooperation —Member 3. Joint Commissioner concerned in the De- partment of Agriculture and Cooperation —Member 4. Group 'A' Gazetted Officers in the Directo- rate of Oilseeds Deve- lopment under whom the Group 'B' official concerned is to work/ working —Member	

8	9	10	11	12	13
			<p>service in the grade will be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(Period of temptation including the period in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	

Foot Note: The Principal Rules were notified vide G.S.R. 775 in the Gazette dated 27-4-63.

Lost amendment to the Principal Rules was vide G.S.R. 123 in the Gazette dated 26-1-80

[No. 5-4/80-CA. IV]  
R D MITTAL, Under Secy.

ग्रामीण विकास मंत्रालय नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 1983			
<p>सा० का० नि० 80:—ग्रामीण विकास मंत्रालय की 16 मार्च, 1983 की अधिसूचना तथा उसके बाद 30 अगस्त, 1983 को जारी की गई मंगोघक अधिसूचना में धीरे मंगोघन करने हुए समन्वित ग्रामीण विकास कार्यक्रम हेतु सहायता पुनरीक्षा करने के लिए उच्च स्तरीय समिति का संशोधित गठन निम्न प्रकार होगा:—</p>			
1. सचिव, ग्रामीण विकास मंत्रालय	—अध्यक्ष	7. डिप्टी गवर्नर, भारतीय रिजर्व बैंक	—सदस्य
2. सलाहकार (ग्रामीण विकास) योजना आयोग	—सदस्य	8. सचिव, विशेष योजना संगठन, राजस्थान सरकार, जयपुर	—सदस्य
3. अतिरिक्त सचिव, वैकिंग प्रभाग, आर्थिक कार्य विभाग वित्त मंत्रालय	—सदस्य	9. श्री एच० वी० एन० जेट्टी सचिव, ग्रामीण विकास तथा स्थानीय प्रशासन, तमिलनाडु सरकार, मद्रास	—सदस्य
4. अतिरिक्त सचिव, कृषि तथा सहकारिता विभाग, कृषि मंत्रालय	—सदस्य	10. श्री आर० वेंकटरायणन् कृषि उत्पादन आयुक्त, उत्तर प्रदेश सरकार, लखनऊ	—सदस्य
5. अतिरिक्त सचिव, औद्योगिक विकास विभाग, उद्योग मंत्रालय	—सदस्य	11. श्री आर० श्रीनिवासन सचिव, ग्रामीण पुनर्निर्माण तथा पंचायती राज, बिहार सरकार, पटना I	—सदस्य
6. अध्यक्ष, राष्ट्रीय कृषि तथा ग्रामीण विकास बैंक,	—सदस्य	12. श्री एच० एन० दास, कृषि उत्पादन आयुक्त, असम सरकार, दिसपुर	—सदस्य
		13. श्री एम०जी० शाह, प्रमुख सचिव, कृषि तथा वन विभाग, गुजरात सरकार, गांधीनगर	—सदस्य
		14. अध्यक्ष, भारतीय स्टेट बैंक, बम्बई	—सदस्य

- |  |             |   |         |
|--|-------------|---|---------|
| 15. अध्यक्ष तथा प्रबन्ध निदेशक,<br>सैन्ट्रल बैंक आफ इंडिया,<br>बम्बई ।   | —सदस्य      | 5. Additional Secretary,<br>Deptt. of Industrial Development<br>Ministry of Industry.                             | Member. |
| 16. अध्यक्ष तथा प्रबन्ध निदेशक,<br>पंजाब नेशनल बैंक,<br>नई दिल्ली ।      | —सदस्य      | 6. Chairman,<br>National Bank for Agriculture and Rural<br>Development.   | Member. |
| 17. अध्यक्ष तथा प्रबन्ध निदेशक,<br>यूनाइटेड बैंक आफ इंडिया,<br>कलकत्ता । | —सदस्य      | 7. Deputy Governor,<br>Reserve Bank of India.   | Member. |
| 18. अध्यक्ष तथा प्रबन्ध निदेशक<br>केनरा बैंक,<br>बंगलौर                  | —सदस्य      | 8. Secretary,<br>Special Schemes Organisation,<br>Government of Rajasthan, Jaipur.                                | Member. |
| 19. अध्यक्ष,<br>गुडगांव ग्रामीण बैंक,<br>गुडगांव                         | —सदस्य      | 9. Sh. H.B.N. Shetty,<br>Secretary, Rural Dev. & Local Administration<br>Govt. of Tamil Nadu, Madras.             | Member. |
| 20. संयुक्त सचिव (वित्त),<br>ग्रामीण विकास मंत्रालय                      | —सदस्य सचिव | 10. Sh. R. Venkatnarayanan,<br>Agriculture Production Commissioner<br>Govt. of Uttar Pradesh, Lucknow.            | Member. |
| समिति के विचारार्थ विषय बही रहेंगे ।                                     |             | 11. Sh. R. Srinivasan, Secretary,<br>Rural Reconstruction and Panchayati Raj<br>Govt. of Bihar, Patna.            | Member. |
|  |             | 12. Shri H. N. Das,<br>Agriculture Production Commissioner,<br>Govt. of Assam, Dispur.                            | Member. |
|  |             | 13. Sh. M. G. Shah,<br>Principal Secretary,<br>Agriculture & Forest Department,<br>Govt. of Gujarat, Gandhinagar. | Member. |
|  |             | 14. Chairman,<br>State Bank of India,<br>Bombay.  | Member. |

[मिसिल संख्या आई०-12011/61/81-सी० एण्ड पी०]

शीला भिडे, उप सचिव

## MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 19th December, 1983

G. S. R. 80.—In further modification of Ministry of Rural Development Notification dated 16th March, 1983 and subsequent amending notification dated 30th August, 1983; the revised composition of the High Level Committee to review credit support for Integrated Rural Development Programme (IRDP) shall be as under :—

- |   |          |   |                  |
|---|----------|---|------------------|
| 1. Secretary,<br>Ministry of Rural Development  | Chairman | 15. Chairman & Managing Director,<br>Central Bank of India, Bombay.   | Member.          |
| 2. Adviser (Rural Development),<br>Planning Commission.   | Member   | 16. Chairman & Managing Director,<br>Punjab National Bank, New Delhi. | Member.          |
| 3. Additional Secretary,<br>Banking Division,<br>Department of Economic Affairs,<br>Ministry of Finance | Member   | 17. Chairman & Managing Director,<br>United Bank of India, Calcutta.  | Member.          |
| 4. Additional Secretary,<br>Deptt. of Agriculture and Cooperation<br>Ministry of Agriculture.           | Member.  | 18. Chairman & Managing Director,<br>Canara Bank, Bangalore.          | Member.          |
|   |          | 19. Chairman,<br>Gurgaon Gramin Bank,<br>Gurgaon.                     | Member.          |
|   |          | 20. Joint Secretary (Finance)<br>Ministry of Rural Development        | Member-Secretary |

The terms of reference of the Committee will remain unchanged.

[F. No. 1-12011/61/81-C&amp;P]

SHEELA BHIDE, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 1984

सा०का०नि० 81 :—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ग्रामीण विकास मंत्रालय ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (कृषि विपणन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (कृषि विपणन) भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इससे नियमों से उपाध्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :—बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्धी अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे, सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों को कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबन्ध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
-----------	--------------	----------	---------	---------------------------	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7	8
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक	एक *	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपक्षित (अननुसूचित)	550-25-750- ब० १००-30- 900 ब०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीजा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण . केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारों :— (क) (1) जो सवृण पद धारण किए हुए हैं; या (2) जिन्होंने 425-700/- 800 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं, अनुभव आदि हैं :— (1) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या समतुल्य। (2) कृषि बिपणन से संबंधी कार्य का अनुभव। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माघारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं होता	इस पद पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं० ए-12018/11/81-स्था० 1]

New Delhi, the 6th January, 1984

G.S.R. 81.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Sr. Technical Assistant (Agri. Mktg.) in the Ministry of Rural Development, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Ministry of Rural Development, Senior Technical Assistant (Agricultural Marketing), Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay : The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit other qualifications, etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit or direct recruits	whether benefit of added years of Service Admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational & other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Senior Technical Assistant	One* * Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
N.A.	N.A.	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers under the Central Govt. :— (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications, experience etc. : (i) Degree from a recognised University or equivalent. (ii) Experience of work relating to agricultural marketing. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this apptt. in the same organisation/department shall not exceed 3 years).	N.A.	Consultation with the Commission not necessary while making selection for appointment to this post.

सांका०नि० 82. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ग्रामीण विकास मंत्रालय में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (सूखा प्रबंध क्षेत्र कार्यक्रम) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (सूखा प्रबंध क्षेत्र कार्यक्रम) भर्ती नियम 1983 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति :—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समझान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लाभ स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आग्रहों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक व. अन्य अर्हताएं
						केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	

1	2	3	4	5	6	6क	7
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (सूखा प्रबंध क्षेत्र कार्यक्रम)	एक* (1983)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	550-25-750- द०रो०-30-900 र०	लागू नहीं होगा	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, में, भारत में रहने वाले अल्प-धियों से (उनसे भिन्न जो अल्पमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते	नहीं	आवश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान या गणित अर्थशास्त्र/आणिश्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर की उपधि या समतुल्य अनुसंधान अन्वेषण/विश्लेषण कार्य का, अधिमानतः ग्रामीण विकास के क्षेत्रों में दो वर्ष का अनुभव। टिप्पण : 1. अर्हताएं अभ्यक्ता,

1	2	3	4	5	6	6क	7
				हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।			सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
							टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है हे(हैं), जब जयन्त के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
सीधे भर्ती किए जाने परीक्षा की अवधि, भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या वाले व्यक्तियों के लिए यदि कोई ही विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा		यदि विभागीय प्रोत्ति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन-परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी: (क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 425-700 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है। (ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं	1. संयुक्त सचिव—अध्यक्ष 2. उस प्रभाग का प्रधान जिसमें पद है जो निदेशक/संयुक्त सचिव की पंक्ति से नीचे की पंक्ति का न हो—सदस्य 3. निदेशक/उप सचिव (प्रशा०)—सदस्य 4. अवर सचिव (प्रशा०)—सदस्य	सीधे भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		
		(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		टिप्पण—1. यदि उपरोक्त सबस्यों में से कोई भी सबस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का नहीं है तो, अध्यक्ष संसद के समुचित पक्ष के किसी अधिकारी को जो अनुसूचित जनजाति का सदस्य के रूप में मान-निर्देशित कर सकेगा।			



8

9

10

11

12

13

टिप्पण: 2.पुष्टिसे संबंधित  
विभागीय प्रोन्नति की  
कार्यवाहियों, आयोग  
के अनुमोदनार्थ भेजी  
जाएगी। किन्तु, यदि  
आयोग उसका अनु-  
मोदन नहीं करता है तो,  
विभागीय प्रोन्नति समिति  
की बैठक संघ लोक सेवा  
आयोग के अध्यक्ष या  
किसी सदस्य की अध्यक्षता  
में फिर से होगी।

[सं. ए-12011/8/77-एच(०-1)]

G.S.R.—82 In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Drought Prone Areas Programme) in the Ministry of Rural Development namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Development, Senior Technical Assistant (Drought Prone Areas Programme) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Govt. may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. — Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classifica- tion	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-selec- tion post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added yrs. of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other quali- fications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Senior Technical Assistant (DPAP)	One* 1983 *(Subject to varia- tion de- pendent on work- load)	General Central Service Gr. 'B' Non- Gazetted Non- Ministerial	Rs. 550-25- 750-EB-30- 900.	N.A.	Not exceeding 30 years (relaxable for Govt. servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Govt.) Note : The crucial	No	Essential : (i) Master's degree in Statis- tics/Operations Research or Mathematics/Econo- mics/Commerce (with Statistics) from a recog- nised University or equi- valent.

1	2	3	4	5	6	6a	7
					date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).		(ii) 2 yrs. experience of research/investigation/analysis work preferably in the field of rural development. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age & Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	Whether rectt. by promotion/deputation/transfer from which promotion/deputation/transfer to be made	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13	
N.A.	2 years	By direct recruitment failing which by transfer on deputation.	Transfer on deputation; Officers under the Central Govt.:	(a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425—700 or equivalent; (b) possessing the educational qualifications & experience laid down for direct recruits under Col. 7, (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this apptt. in the same organisation/deptt. shall ordinarily not exceed 3 yrs.)	1. Jt. Secy. (Admn.) —Chairman 2. Head of the Division not below the rank of Dir./Dy. Secy. in which the post is located —Member 3. Dir./Dy. Secy. (Admn.) —Member. 4. Under Secy. (Admn.) —Member Note (i) : If none of the above members belongs to SC/ST, the Chairman may nominate an officer of appropriate rank of the Min., belonging to SC/ST as member. Note (ii) : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.	Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment.

नोटिफिकेशन 83.-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रस्तावित निकायों का प्रयोग करते हुए, प्राचीन विकल वंशावली में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (वन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्राचीन विकास मंत्रालय, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (वन) भर्ती नियम, 1983 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. विरहताएं :- वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :-

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंत्रालय सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी बर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों में अनुसूचित अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम या प्रथम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमोदित है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (वन)	एक* 1983	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' भराज-पत्रित अनुसूचिकीय	550-25-750- द०रो०-30-800 द०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीभा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय समिति है तो उसकी संरचना	प्रोन्नति	भर्ती करने में किस परिस्थितियों में मंत्रालय सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
8	9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (1) की श्रेणी पर कार्य कर रहे हैं, या	पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए (सबूझ) (ख) विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. ज्येष्ठ अधिकारी (प्रधान) -अध्यक्ष।	चयन, प्रत्येक अवसर पर जिसके अन्तर्गत किसी अधिकारी का स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए चयन की है, इस लोक सेवा		

	11	12	13
	2. जिन्होंने 425-700 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा की है; और (ख) जिनके पास किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में मास्टर की उपाधि या समतुल्य है और ज़ारागाह और ज़ारा के विकास और बा वन विज्ञान में अनुभव। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले कार्यरत किसी अन्य काडर काहूय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	2. उस प्रभाग का जिसमें पद है, प्रधान जो (प्रशा०) निदेशक उप सचिव की पंक्ति से नीचे की पंक्ति का न हो—सदस्य 3. निदेशक उप सचिव (प्रशा०)—सदस्य। 4. अवसर सचिव (प्रशा०)—सदस्य। टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति की कार्यवाहियाँ, प्रायोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि प्रायोग उनका अनुमोदन नहीं करता है विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा प्रायोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	प्रायोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं० ए-12011/8/77-स्था० 1]

जे०सी० मूरजानी, अवसर सचिव

G.S.R. 83.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 307 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Forest) in the Ministry of Rural Development, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Rural Development, Senior Technical Assistant (Forest) Recruitment Rules, 1958.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification : No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
Senior Technical Assistant (Forest)	One* (1983) *(Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB-30-900	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a D.P.C. exists what is its composition		Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11		12		13
Not Applicable	Not Applicable	By transfer on deputation/transfer.	Transfer on deputation/transfer Officers under the Central/State Governments: (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) possessing Master's degree in Agriculture from a recognised University or equivalent and experience in pasture and fodder development and/or forestry. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/deptt. shall ordinarily not exceed 3 years).		Group 'B' D.P.C. (for considering confirmation) 1. Jt. Secy. (Admn.) —Chairman 2. Head of the Division not below the rank of Dir./Dy. Secy. in which the post is located —Member. 3. Dir./Dy. Secy. (Admn.) —Member. 4. Under Secy. (Admn.) —Member. Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.		Selection on each occasion including selection of an officer for appointment on transfer, shall be made in consultation with the UPSC.

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 1984

शुद्धि पत्र

सांकांनि० 84.—भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3, उपखण्ड (i), तारीख 29 मई, 1982 के पृष्ठ 1240 से 1241 पर भारत सरकार के ग्रामीण विकास मंत्रालय की अधिसूचना सं० सांकांनि० 494, तारीख 11 मई, 1982 के साथ प्रकाशित इसखोल की सूची श्रेणीकरण और चिह्निकन नियम 1982 में:—

1. पृष्ठ 1241 पर:

- (क) नियम 3 में "अभिधान" के स्थान पर "अभिधान" पढ़ें।  
 (ख) नियम 5 (11) में "( ) के स्थान पर पढ़ें।  
 (ग) अनुसूची 1 के शीर्षक में, "श्रेणी" के स्थान पर श्रेणी "पर पढ़ें।  
 (घ) अनुसूची 1 के स्तम्भ 2 की मद सं० (1) में "सोलियम" के स्थान पर "मोलियम" पढ़ें।

2. पृष्ठ 1240 पर:

- (क) पृष्ठ 1240 पर प्रकाशित सामग्री पृष्ठ 1241 के उपरान्त पढ़ें।  
 (ख) टिप्पण (1), द्वितीय पंक्ति में, "का" के स्थान पर "(क)" पढ़ें।  
 (ग) अनुसूची 11 में,—  
 (1) "नियम 5 (1) देखें" शब्दों के नीचे निम्नलिखित विज्ञापन तथा शब्द रखा जाएगा अर्थात्  
 (नियम 5(11) देखें)  
 (11) भारत के रूप रेखा मानचित्र के बाह्य समिल एवं तैल: शब्द न पढ़ें।

[सं० 10-2/78-म I]

आं०० मिश्र, अवर सचिव

New Delhi, the 9th January, 1984

### CORRIGENDUM

G.S.R. 84.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Rural Development, G.S.R. 494 dated the 11th May, 1982 published at pages 1242 to 1243 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 29th May, 1982,—

1. at page 1242,—

- (a) in Columns 1, line 29, for "content", read "context";  
 (b) in Column 1, line 34, for "Authorise Packet", read "Authorised packer";  
 (c) in Column 2, line 16, for "AGMAK", read "AGMARK";  
 (d) in Schedule-I,—  
 (i) in the heading of column (4), for "Organic", read "Organic".

2. at page 1243,—

- (a) in note (1), for "well of Fruits", read "wall of fruits".  
 (b) (i) below "(see rule 5(i))", the following design shall be inserted, namely.  
 (ii) Tamil and Telugu words appearing outside the map of India shall be omitted.

[No. 10-2/78-MI]

O.P. MISHRA, Under Secy.

भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 1983

सां० कां० नि० 85.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु के अधीन प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह "क" और समूह "ख" राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1967 में और संशोधन हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा:—

1. इन नियमों का नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह "क" और समूह "ख" राजपत्रित पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

2. ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह "क" और समूह "ख" राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1967 की अनुसूची में कोष्ठकों और (सरकारी कर्मचारियों के लिए शिपिलनीय) जहाँ कहीं पाये जाएं उनके स्थान पर कोष्ठकों या शब्दों में (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्षों तक शिपिलनीय रखे जाएं।

टिप्पणी:—भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह "क" और समूह "ख" राजपत्रित पद) भर्ती नियम 1967 भारत सरकार के राजपत्र में सरकारी अधिसूचना, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण के सांकांनि० 979 दिनांक 15 जून, 1967 के अंतर्गत प्रकाशित हुए और इनमें आगे नीचे दिये ब्यौरे अनुसार संशोधन हुए थे:—

1. सां० कां० नि० सं० 926, दिनांक 10-7-1975
2. सां० कां० नि० 413, दिनांक 18-2-1976
3. सां० कां० नि० सं० 1131, दिनांक 9-7-1976
4. सां० कां० नि० सं० 1351, दिनांक 10-2-1977
5. सां० कां० नि० सं० 269, दिनांक 19-2-1977
6. सां० कां० नि० सं० 342, दिनांक 19-2-1977
7. सां० कां० नि० सं० 808, दिनांक 3-6-1977
8. सां० कां० नि० सं० 884, दिनांक 21-6-1977
9. सां० कां० नि० सं० 1221, दिनांक 29-8-1977
10. सां० कां० नि० सं० 1339, दिनांक 29-8-1977
11. सां० कां० नि० सं० 1340, दिनांक 9-9-1977
12. सां० कां० नि० सं० 1552, दिनांक 24-10-1977
13. सां० कां० नि० सं० 1553, दिनांक 24-10-1977
14. सां० कां० नि० सं० 1621, दिनांक 1-11-1977
15. सां० कां० नि० सं० 1622, दिनांक 2-11-1977
16. सां० कां० नि० सं० 1732, दिनांक 15-12-1977
17. सां० कां० नि० सं० 130, दिनांक 4-1-1978
18. सां० कां० नि० सं० 162, दिनांक 7-1-1978
19. सां० कां० नि० सं० 227, दिनांक 8-1-1978
20. सां० कां० नि० सं० 268, दिनांक 8-1-1978
21. सां० कां० नि० सं० 679, दिनांक 15-5-1978
22. सां० कां० नि० सं० 680, दिनांक 17-5-1978
23. सां० कां० नि० सं० 711, दिनांक 17-5-1978
24. सां० कां० नि० सं० 773, दिनांक 31-5-1978
25. सां० कां० नि० सं० 980, दिनांक 21-7-1978
26. सां० कां० नि० सं० 981, दिनांक 21-7-1978
27. सां० कां० नि० सं० 762, दिनांक 11-9-1982
28. सां० कां० नि० सं० 763, दिनांक 11-9-1982

[सं० 14/7/88 शिपिलनीय]

## ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

New Delhi, the 13th December, 1983

G.S.R. 85.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Archaeological Survey of India (Group 'A' and Group 'B' Gazetted posts) Recruitment Rules, 1967 namely :—

1. These rules may be called the Archaeological Survey of India (Group 'A' and Group 'B' Gazetted posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.
2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Archaeological Survey of India (Group 'A' and Group 'B' Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1967, for the brackets and words, "(Relaxable for Government Servants), wherever they occur, the brackets and words "(Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)", shall be substituted.

Note.—The Archaeological Survey of India (Group 'A' and Group 'B' Gazetted posts) Recruitment Rules 1967 were published in the Gazette of India under Government Notification, Archaeological Survey of India No. GSR. 979 dated 15th June, 1967 and were further amended as detailed below :—

1. G.S.R. No. 926, dated 10-7-1975.
2. G.S.R. No. 413, dated 18-2-1976.
3. G.S.R. No. 1131 dated 9-7-1976.
4. G.S.R. No. 1351 dated 24-8-1976.
5. G.S.R. No. 269 dated 10-2-1977.
6. G.S.R. No. 342 dated 19-2-1977.
7. G.S.R. No. 808 dated 3-6-1977.
8. G.S.R. No. 884 dated 21-6-1977.
9. G.S.R. No. 1221 dated 29-8-1977.
10. G.S.R. No. 1339 dated 9-9-1977.
11. G.S.R. No. 1340 dated 9-9-1977.
12. G.S.R. No. 1552 dated 24-10-1977.
13. G.S.R. No. 1553 dated 27-10-1977.
14. G.S.R. No. 1621 dated 1-11-1977.
15. G.S.R. No. 1622 dated 2-11-1977.
16. G.S.R. No. 1732 dated 15-12-1977.
17. G.S.R. No. 130 dated 4-1-1978.
18. G.S.R. No. 162 dated 7-1-1978.
19. G.S.R. No. 227 dated 8-1-1978.
20. G.S.R. No. 268 dated 8-1-1978.
21. G.S.R. No. 679 dated 15-5-1978.
22. G.S.R. No. 680 dated 17-5-1978.
23. G.S.R. No. 711 dated 17-5-1978.
24. G.S.R. No. 773 dated 31-5-1978.
25. G.S.R. No. 980 dated 21-7-1978.
26. G.S.R. No. 981 dated 21-7-1978.
27. G.S.R. No. 762 dated 11-9-1982.
28. G.S.R. No. 763 dated 11-9-1982.

[No. 14/7/83-Plg.]

सा० का० नि० 86.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक के अर्धीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियम, 1975 में संशोधन हेतु इसके द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :—

- 1 इन नियमों का नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (प्रशासन अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।
2. ये, सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2 भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची में स्तंभ 6 में निम्नलिखित प्रविष्टि जोड़ी जाएगी :—  
केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्षों तक शिथिलनीय।  
भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियम, 1975 में संशोधन किया गया था, देखिए राजपत्र अधिसूचना सा० का० नि० सं० 302 दिनांक 20-3-83।

[सं० 14/7/83-योजना]

G.S.R. 86.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Archaeological Survey of India (Administrative Officer) Recruitment Rules 1975, namely :—

- (1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Administrative Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.
- (2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Archaeological Survey of India (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1975 the following entry shall be added in column 6 of the said Rules :—

"Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government."

The Archaeological Survey of India (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1975, were amended vide Gazette Notification G.S.R. No. 302 dated 20th March, 1983.

[No. 14/7/83-Plg.]

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 3 जनवरी, 1984

सा० का० नि० 87. राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक के अंतर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह "ग"—अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1968 में और संशोधन हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह "ग"—अराजपत्रित पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1983 हैं।

(ख) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह "ग"—अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में क्रम सं० 60, हिन्दी टंककप तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के बाद कार्यालय के रखवाल पद के संबंध में निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएंगी, यथा :—

"स्तंभ सं० 1	61. कार्यालय रखवाल
स्तंभ सं० 2	एक
स्तंभ सं० 3	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसन्धित
स्तंभ सं० 4	330-10-380-व. रो.-12-500 व. रो.-15-560- र०
स्तंभ सं० 5	लागू नहीं होता
स्तंभ सं० 6	25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय-केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों और आदेशों के अनुसार)

टिप्पणी : - अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की आखिरी तारीख आयु सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख होगी (इसमें अंडमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के संघ राज्य क्षेत्रों में प्राप्त होने की तारीख नहीं ली जाएगी)

रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति किये जाने के मामले में आयु सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख रोजगार कार्यालय से आवेदन पत्र भेजने के लिए बताई गई तारीख होगी।

स्तंभ सं० 7

(1) मैनट्रिक या समकक्ष।

(2) रखवाल के रूप में कार्य करने का दो वर्षों का अनुभव। अनुसूचित जाति तथा जनजाति के मामले में नियुक्ति करने वाले प्राधिकारी के स्वविवेक से अनुभव संबंधी अर्हता में शिथिलता दी जा सकती है, जिसके कारणों को लिखित रूप में इन्दराज किया जाना चाहिए, इसके लिए यह शर्त होगी कि शिथिलता देने के किसी चरण में यदि नियुक्ति करने वाला प्राधिकारी यह समझे कि इन समुदायों से उनके लिए आरक्षित रिक्तता को भरने के लिए वांछनीय अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

स्तंभ सं० 8 लागू नहीं होता।

स्तंभ सं० 9 2 वर्ष।

स्तंभ सं० 10 सीधी भर्ती।

स्तंभ सं० 11 लागू नहीं होता।

स्तंभ सं० 12 विभागीय प्रोन्नति समिति

(1) संयुक्त महानिदेशक-अध्यक्ष

(2) निदेशक (प्रशासन)—सदस्य

(3) निदेशक (पुरातत्व)

—सदस्य

स्तंभ सं० 13 लागू नहीं होता।"

टिप्पणी :—भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह "ग" अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1968 भारत के राजपत्र में सा० का० नि० सं० 1205 दिनांक 15-6-68 के अंतर्गत

पृष्ठ 1506 और भगले अन्य पृष्ठों में प्रकाशित हुए थे।

2. भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह "ग"-अराजपत्रित पद) संशोधन नियम, 1976 भारत के राजपत्र में सा० का० नि० सं० 414 दिनांक 1-8-76 सा० का० नि० सं० 887 दिनांक 31-5-77, सा० का० नि० सं० 256 दिनांक 7-12-77, सा० का० नि० सं० 381 दिनांक 1-3-78 और सा० का० नि० सं० दिनांक 18-12-81 में प्रकाशित हुए थे।

[सं० 14/1/83-योजना]

(Department of Culture)

New Delhi, the 3rd January, 1984

G.S.R. 87.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

- 1.(1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.
- (b) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the schedule to the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1968, after serial No. 60 relating to the post of Hindi typist and entries relating thereto, the following serial No. and entries relating to the post of Office Caretaker, shall be added naely :—

Column No. 1	61. Office Caretaker
Column No. 2	One
Column No. 3	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial
Column No. 4	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.
Column No. 5	Not applicable
Column No. 6	25 years (Relaxable upto 35 years for Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (other than those in the Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the list).



Column No. 7 (i) Matriculation or equivalent.  
(ii) Experience of at least two years in caretaking job.  
The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of relaxation the appointing authority is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Column No. 8 Not applicable

Column No. 9 2 years

Column No. 10 Direct Recruitment

Column No. 11 Not applicable

Column No. 12 DPC :

(i) Jt. Director General—Chairman  
(ii) Director (Admn.)—Member  
(iii) Director (Archl.)—Member

Column No. 13 Not applicable."

Note : The Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1968 were published in the Gazette of India under G. S. R. No. 1205 dated 15-6-68 on pages 1506 onwards.  
2. The Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted Posts) Amendment Rules, 1976 were published in the Gazette of India under G. S. R. No. 414 dated 1-8-76, G. S. R. No. 887 dated 31-5-77, G. S. R. No. 256 dated 7-12-77, G. S. R. No. 381 dated 1-3-78 and G. S. R. No. dated 18.12.81.

[No. 14/1/83-Plg.]

सां.कां.निं. 88.—राष्ट्रपति, भारतीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह "क" और समूह "ख" राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1967 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह "क" और "ख" राजपत्रित पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 हैं।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह "क" और समूह "ख" राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1967 की अनुसूची में क्रम सं. 43 और तत्संबंधित प्रविष्टियों के बाह्य परियोजना प्रतिरूपकार (मोडलर) पद के संबंध में निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी, यथा —

स्तंभ सं. 1 44. परियोजना प्रतिरूपकार  
स्तंभ सं. 2 1\*

(1983)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अध्व-धीन है।

स्तंभ सं. 3

सामान्य  
केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित।

स्तंभ सं. 4 650-30-740-35-810-पं.रो०-35-880-  
40-1000-पं.रो०-40-1200 1

स्तंभ सं. 5 प्रवरण

स्तंभ सं. 6 लागू नहीं होता

स्तंभ सं. 6(क) लागू नहीं होता

स्तंभ सं. 7 लागू नहीं होता

स्तंभ सं. 8 लागू नहीं होता

स्तंभ सं. 9 2 वर्ष

स्तंभ सं. 10 पदोन्नति से

स्तंभ सं. 11 पदोन्नति

वरिष्ठ प्रतिरूपकार के रूप में उसी  
ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित

स्तंभ सं. 12 समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

(1) अपर महानिदेशक —अध्यक्ष

(2) संयुक्त महानिदेशक —सदस्य

(3) निदेशक (प्रशासन) —सदस्य

स्तंभ सं. 13 प्रोन्नत करते समय संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श लेना  
आवश्यक नहीं है।

टिप्पणी :—भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह "क" और "ख" राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1967 दिनांक 1-7-67 के भारत के राजपत्र, में पृष्ठ सं. 1091 और आगे के अन्य पृष्ठों पर भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण की सरकारी अधिसूचना सं. सां.कां.निं. 979 दिनांक 15 जून 1967 के अंतर्गत प्रकाशित हुए थे और इसमें आगे निम्न लिखित और के अनुसार संशोधन किए गए थे :—

1. सां.कां.निं. सं. 926, दिनांक 10-7-1975
2. सां.कां.निं. सं. 413, दिनांक 18-2-1976
3. सां.कां.निं. सं. 1131, दिनांक 9-7-1976
4. सां.कां.निं. सं. 1351, दिनांक 24-8-1976
5. सां.कां.निं. सं. 269, दिनांक 10-2-1977
6. सां.कां.निं. सं. 342, दिनांक 19-2-1977
7. सां.कां.निं. सं. 808, दिनांक 3-6-1977
8. सां.कां.निं. सं. 884, दिनांक 21-6-1977
9. सां.कां.निं. सं. 1221, दिनांक 29-8-1977
10. सां.कां.निं. सं. 1339, दिनांक 9-9-1977
11. सां.कां.निं. सं. 1340, दिनांक 9-9-1977
12. सां.कां.निं. सं. 1552, दिनांक 24-10-1977
13. सां.कां.निं. सं. 1553, दिनांक 27-10-1977
14. सां.कां.निं. सं. 1621, दिनांक 1-11-1977
15. सां.कां.निं. सं. 1622, दिनांक 2-11-1977
16. सां.कां.निं. सं. 1732, दिनांक 15-12-1977
17. सां.कां.निं. सं. 180, दिनांक 4-1-1978
18. सां.कां.निं. सं. 162, दिनांक 7-1-1978
19. सां.कां.निं. सं. 227, दिनांक 8-1-1978
20. सां.कां.निं. सं. 263, दिनांक 8-1-1978
21. सां.कां.निं. सं. 679, दिनांक 15-5-1978
22. सां.कां.निं. सं. 680, दिनांक 17-5-1978
23. सां.कां.निं. सं. 711, दिनांक 17-5-1978
24. सां.कां.निं. सं. 773, दिनांक 31-5-1978
25. सां.कां.निं. सं. 980, दिनांक 21-7-1978
26. सां.कां.निं. सं. 981, दिनांक 21-7-1978
27. सां.कां.निं. सं. 762, दिनांक 11-9-1982
28. सां.कां.निं. सं. 763, दिनांक 11-9-1982

[सं. 14/4/83-योजना]

विक्रमजीत सिंह, निदेशक (प्रशासन)

**G.S.R.** 88.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Archaeological Survey of India (Group 'A' and Group 'B' Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1967, namely :—

1. (1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Group 'A' and 'B' Gazetted Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Archaeological Survey of India (Group 'A' and Group 'B' Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1967, after Serial No. 43 and the entries relating thereto, the following serial number and entries relating to the post of Project Modeller, shall be added, namely :—

Column No. 1	44. Project Modeller
Column No. 2.	1* (1983) *Subject to variation dependent on workload.
Column No. 3	General Central Service Group 'B' Gazetted
Column No. 4	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35- 880-40-1000-EB-40-1200.
Column No. 5	Selection
Column No. 6	N.A.
Column No. 6(a)	N.A.
Column No. 7	Not applicable
Column No. 8	N.A.
Column No. 9	2 years
Column No. 10	By promotion.
Column No. 11	Promotion Ser. Modellers with 3 years' regular service in the grade.
Column No. 12	Group 'B' DPC (i) Additional Director General —Chairman (ii) Joint Director General —Member (iii) Director (Admin) Member

Column No. 13

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while making promotion."

Note :—The Archaeological Survey of India (Group 'A' and 'B' Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1967 were published in the Gazette of India dated 1-7-67 at pages 1091 onwards, under Government Notification Archaeological Survey of India No. G.S.R. 979 dated the 15th June, 1967 and were further amended as detailed below :—

1. G.S.R. No. 926, dated 10-7-1975.
2. G.S.R. No. 413, dated 18-2-1976.
3. G.S.R. No. 1131 dated 9-7-1976
4. G.S.R. No. 1351 dated 14-8-1976
5. G.S.R. No. 269 dated 10-2-1977.
6. G.S.R. No. 342 dated 19-2-1977.
7. G.S.R. No. 808 dated 3-6-1977
8. G.S.R. No. 884 dated 21-6-1977.
9. G.S.R. No. 1221 dated 29-8-1977
10. G.S.R. No. 1339 dated 9-9-1977.
11. G.S.R. No. 1340 dated 9-9-1977.
12. G.S.R. No. 1552 dated 24-10-1977
13. G.S.R. No. 1553 dated 27-10-1977.
14. G.S.R. No. 1621 dated 1-11-1977.
15. G.S.R. No. 1622 dated 2-11-1977.
16. G.S.R. No. 1732 dated 15-12-1977
17. G.S.R. No. 130 dated 4-1-1978
18. G.S.R. No. 162 dated 7-1-1978.
19. G.S.R. No. 227 dated 8-1-1978.
20. G.S.R. No. 268 dated 8-1-1978.
21. G.S.R. No. 679 dated 15-5-1978.
22. G.S.R. No. 680 dated 17-5-1978.
23. G.S.R. No. 711 dated 17-5-1978.
24. G.S.R. No. 773 dated 31-5-1978.
25. G.S.R. No. 980 dated 21-7-1978.
26. G.S.R. No. 981 dated 21-7-1978.
27. G.S.R. No. 762 dated 11-9-1982.
28. G.S.R. No. 763 dated 11-9-1982.

[No. 14/4-83-Plg.]

BIKRAMAJIT SINGH, Director (Administration)

संचार संचालय

(डाक-नार बोर्ड)

नई दिल्ली 16 जनवरी, 1984

सां. कां. निं. 89 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डाक नार विभाग में हिन्दी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिन्दी अधिकारी डाक नार विभाग भर्ती नियम, 1983 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उक्त वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अहताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा अहताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 11 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरहताएं : बहु व्यक्ति

- (क.) जिसने ऐसे व्यक्ति से जितना पति या प्रभुका पत्नी अर्जित है, विवाह किया है, या  
(ख.) जिसने अपने पति या प्रभुकी पत्नी के अर्जित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञप्त है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट से सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सचलोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों का कोई भी बात ऐसे आरक्षणों आयु, सीमा में छूट और अन्य ग्यायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्य पद	साधे की किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का समय	साधे भरती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	6क	7
हिन्दी अधिकारी	43* (1983) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साक्षरता केन्द्रिय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनुसचिवों	650-10-740- 35-810 द० र० 10-15- 880-40- 1000-६० र० 40-1200 ५०	चयन	15 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारा किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकते हैं।) टिप्पणियाँ: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारिख भारत में रहते वाले अभ्यर्थियों में (उससे कम जो अन्दमान और निषेध कार द्वाप तथा लक्ष्मण में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारिख होगी।	नहीं	आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर की उपाधि या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में हिन्दी के माध्यम से मास्टर समतुल्य। किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में अंग्रेजी के माध्यम से मास्टर की उपाधि या समतुल्य।

- (ii) हिन्दी में पारंपरिक शब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी या हिन्दी में अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का 5 वर्ष का अनुभव जिसमें तत्काली या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधि-मान्यता दी जाएगी। या हिन्दी में अध्यापन अनुभव या लेखन या पत्रकारिता का 10 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी : 1 अर्हताएं अन्वयात् सुअक्षित अभ्याषियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पणी : 2 अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याषियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक शिक्षितों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

- (i) संस्कृत और/या किसी प्राच्य भाषा का ज्ञान

- (ii) प्रशासनिक कार्य का अनुभव

- (iii) टिप्पण और प्रारूपण से संबंधित हिन्दी कक्षाओं या कक्षाओं या कर्म-शालाओं के आयोजन का अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हता प्रोबत व्यक्तियों को दाना में लागू होगी या नहीं	परिशीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती का पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोबत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा ती किए जाने वाली शर्तियों की प्रतिगन्ता	प्रशस्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दाना में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रशस्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोबत समिति है तो उम्मीद भर्तना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	------------------------------	---	---	--	---

8	9	10	11	12	13	14
भर्ती	2 वर्ष	(i) 10 प्रतिशत प्रशस्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (ii) 20 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा (iii) 50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा	प्रोबत : (क) हिन्दी अनुवादक श्रेणी 1 जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों में से ऐसे अधिकारी (क) (i) जो सदुपेक्ष पद धारण किए हुए हों या (ii) जिन्होंने 550/800/- 900 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 425/700/- 300 या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है और (ख) (iv) जिसके पास स्तम्भ 7 के अंतर्गत सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकांश शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।	समूह (ख) विभागीय प्रोबत समिति 1. सदस्य (प्र०) डाक तार बोर्ड --अध्यक्ष 2. सचिव डाक तार बोर्ड --सदस्य 3. निदेशक (गोभा०) --सदस्य	सीधे भर्ती और प्रतिनियुक्ति और स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करने समय सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	

(सं० ए-12018/2/80-एस०पी०जी०)

मंगल नाथ सिंह, निदेशक  
(राजभाषा), डाक-तार

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(P&amp;T Board)

New Delhi, the 16th January, 1984

G.S.R. 89.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the Posts and Telegraphs Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Hindi Officer, Posts and Telegraphs Department, Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

## 4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
Hindi Officer	43* (1983)	General Central Service, Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 650-30- 740-35-810- EB-35-880- 40-1000-EB- 40-1200	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instruction/orders issued by the Central Government)	No.	Essential: (i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level. (OR) Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level. (OR) Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level. (OR) Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level. (OR) Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level. (ii) 5 year's experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa preferably of technical or scientific literature. (OR) 5 years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion

\*Subject to variation depending on workload.

1	2	3	4	5	6	6a	7
							of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
							Desirable :
							(i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian language.
							(ii) Administrative experience.
							(iii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer for grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
8	9	10	11	12	13		
No	2 years	(i) 30% by promotion failing which by transfer on deputation (ii) 20% by transfer on deputation/transfer (iii) 50% by direct recruitment.	Promotion : Hindi Translators Grade I with 3 year's regular service in the grade. Transfer on Deputation/Transfer Officers from the Central Government/State Governments:— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-800/900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 7. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation /Department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee. 1. Member (A) Posts and Telegraphs Board—Chairman. 2. Secretary, Posts and Telegraphs Board—Member. 3. Director (OL)—Member. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, However, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation and transfer.		

## नौवहन और परिवहन मंत्रालय

(परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 4 जनवरी, 1984

## शुद्धि पत्र

सां कां निं 90 :-- नौवहन और परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) में भारत सरकार की प्रकाशित अधिसूचना, जो कि भारत के अध्यादेश राजपत्र भाग II, खंड 3 उप-खंड (1) में दि० 1 मार्च, 1979 को पृष्ठ संख्या 179 पर प्रकाशित हुई थी, उसके अंतर्गत तृतीकारित पोर्ट ट्रस्ट (नियमों का लागू किया जाना) विनियम, 1979 में अंग्रेजी पाठ में :-

- (1) विनियम 2 में "Tey" को "They" पढ़ें
- (2) विनियम 3 के खंड (ख) में (1) "means" को "means" पढ़ें (2) "Port Tuti Corin" को "Port of Tuticorin" पढ़ें।
- (3) अनुलग्नक की अंतिम पंक्ति में "Agent" को "Agents" पढ़ें।

[पी. डब्ल्यू/पी जी एल-46/83]

## MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT

(Ports Wing)

New Delhi, the 4th January, 1984

## CORRIGENDA

G.S.R. 90.—In the Tuticorin Port Trust (Adaptation of Rules) Regulations, 1979 published with the Notification of the Government of India in the Ministry of Shipping and Transport (Transport Wing) No. G.S.R. 97(E) at page 179 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (1) dated the 1st March, 1979 :—

- (1) in regulation 2, for "Tey", read "They";

- (2) in clause (b) of regulation 3, --

(i) for "means" and "means"

(ii) for "Port Tuticorin", read "Port of Tuticorin";

- (3) in the last line of the Appendix, for "Agent", read "Agents"

[PW/PGL/46/83]

सां कां निं 91 :-- नौवहन और परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) में भारत सरकार की अधिसूचना सां कां निं 90 (अनां), जो कि भारत के अध्यादेश राजपत्र के भाग II खंड 3 उपखंड (1) में 1 मार्च, 1979 को प्रकाशित हुई थी, पृष्ठ संख्या 174 पर अंग्रेजी पाठ में :-

- (1) दूसरे पैरा में "latiude" को "latitude" पढ़ें
- (2) तीसरे पैरा में "80.50 'नार्थ' को '8.50 'नार्थ' पढ़ें
- (3) चौथे पैरा में "78° 20' "22" ईस्ट को" 78° 20' 20" पढ़ें।
- (4) पांचवें पैरा के उप-पैरा (एफ) "alng" को "Along" पढ़ें।

[पी. डब्ल्यू/पी जी एल-46/83]

(श्रीवम माट्यू, अवसर सचिव)

## CORRIGENDA

G.S.R. 91.—In the notification of the Government of India, in the Ministry of Shipping and Transport (Transport Wing) No. G.S.R. 90(E) dated the 1st March, 1979 published at page 174 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3 Sub-section (i),

- (1) in the second para for "latiude" read "latitude";
- (2) in the third para, for "80° 50' North", read "8° 50' North";
- (3) in the fourth para, for "78° 20' 22" East" read "78° 20' 20" East";
- (4) in the sub-para (f) of fifth para, for "alng", read "along".

[PW/PGL-46/83]

THOMAS MATHEW, Under Secy.

## संस्कृति विभाग

नई दिल्ली, 5 जनवरी, 1984

सां कां निं 92 :-- राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय संग्रहालय, नई दिल्ली में मोल्डर (फाइबर ग्लाम) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-  
(1) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय संग्रहालय मोल्डर (फाइबर ग्लाम) भर्ती नियम 1983 है।  
(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रदत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान इत्यादि :- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूच. के स्लम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनमें सम्मिश्रित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूच. के स्लम 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट है।
4. निरहताएं :- वह व्यक्ति :-  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या  
(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।  
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्थायी विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए आधार मौजूद है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. शिथिल करने की शक्ति :- जहां केन्द्रीय सरकार का राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां पर, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के लिए किसी वर्ग या उपवर्ग के व्यक्ति को पदों की बाबत, लोक सेवा आयोग को राय लेकर शिथिल की जा सकेगी।
6. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई भी बात ऐसी आयु सीमा और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद है अथवा गैर चयन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या के. सि. से. (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	6	7
मोल्डर	*एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित गैर-मंत्रालयीय	रु. 330-10-380-र. रो.-12-500-र. रो.-10-560	गैर चयन	18--25 के मध्य (सरकारी कर्मचारियों के लिए 30 वर्ष तक शिथिलता) (आयु सीमा निर्धारित करने की तिथि, भारत में (अष्कमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़ कर) उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी।	नहीं	अनिवार्य: -- 1. मैट्रिक अथवा समकक्ष वांछनीय: -- 2. प्लास्टर कास्ट, रबड़ और फाईबर ग्लास की मोल्डिंग, तथा कास्टिंग करने का 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।
	*कार्य की अधिकता पर निर्भर करता है।						
क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो	की भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा होती हो तो वे श्रेष्ठ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है		
8	9	10	11	12	13		
नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	260-350-के वर्तमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले मोल्डरों में से।	वर्ग "ग" विभागीय पदोन्नति समिति 1. निदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय —अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय —सदस्य 3. अवर सचिव संस्कृति निदेशक —सदस्य 4. राष्ट्रीय संग्रहालय से संबंधित अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता		

[सं० एफ० 3-55/88-सी. एच. 6]

डी० एन० बाजपेयी, अवर सचिव

## DEPARTMENT OF CULTURE

New Delhi, the 5th January, 1984

G.S.R. 92.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Moulder (Fibre Glass) in the National Museum, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the National Museum, Moulder (Fibre Glass) Recruitment Rules, 1983.

1303 GI/83—9

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit & other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

## 4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage

and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## Schedule

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit or direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6a	7
Moulder (Fibre Glass)	*One	General Central Service, Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Non-selection	Between 18-25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years)*	Not applicable	(i) Matriculation or equivalent qualifications. (ii) 5 years practical experience of moulding and casting in plaster, rubber and fibre glass.
	*Subject to variation dependent on work load.				*Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/transfer to be made		If a Department Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11		12		13
No	Two years	Promotion, falling which by direct rectt.	Promotion : Moulders carrying pay scale of Rs. 260-350 with eight years regular service in the grade.		Group 'C' D.P.C. (i) Director National Museum—Chairman (ii) Assistant Director National Museum—Member. (iii) Under Secretary Department of Culture—Member. (iv) Officer concerned National Museum—Member.		Not applicable

**अम और पुनर्वास मंत्रालय**

(अम विभाग)

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 1984

मा० का० नि० 93—औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) केन्द्रीय नियम, 1946 का और संशोधन करने के लिए कुछ नियमों का निम्नलिखित प्रारूप जिसे केन्द्रीय सरकार औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 (1946 का 20) की धारा 15 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाने का प्रस्ताव करती है, उक्त धारा की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियम पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से 45 दिन के पश्चात् विचार किया जाएगा।

ऐसे किन्हीं आशेषों या सुझावों पर जो उक्त प्रारूप नियमों की बाबत इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति के पूर्व किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

**प्रारूप नियम**

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) केन्द्रीय (संशोधन) नियम, 1983 है।

2. औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) केन्द्रीय नियम, 1946 में,—

(i) नियम 2क में सब 10 ब में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“(9) काम की कालावधियां और घंटे, साप्ताहिक विश्राम दिन, अवकाश दिन, वेतन दिन और मजदूरी वरें जिनके अन्तर्गत काम के प्रसामान्य घंटों से अधिक किए गए काम के लिए मजदूरी भी है।

(10) छुट्टी और अवकाश दिनों की मात्रा।

(11) अबाधकृत मजदूरियों का संवाय।

(12) चिकित्सा उपचार।

(13) नियमितकरण”;

(2) अनुसूची 1 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

**अनुसूची 1**

उन औद्योगिक स्थापनों की बाबत आर्षे स्थायी

आवेश जो कोयला खानों के औद्योगिक समापन नहीं है

1. कर्मचारों का वर्गीकरण :—(क) कर्मचारों को निम्नलिखित रूप में वर्गीकृत किया जाएगा;

1. स्थायी
2. परिवीक्षाधीन
3. बदली
4. अस्थायी
5. आकस्मिक
6. शिक्षु।

(ख) एक “स्थायी” कर्मकार वह कर्मकार है जिसे स्थायी आधार पर नियुक्त किया गया है तथा इसके अन्तर्गत कोई ऐसा व्यक्ति भी आता है जिसने औद्योगिक स्थापन में एक ही या किसी अन्य काम में तीन मास की परिवीक्षा अवधि समाधानप्रव रूप से पूरी कर ली है जिसके अन्तर्गत बीमारी, बुर्षटनाएँ; छुट्टी, तालाबन्दी, हड़ताल (जो अवैध हड़ताल नहीं है) या स्थान की अस्थिरता बन्दी भी आती है।

(ग) एक “परिवीक्षाधीन” वह कर्मकार है जिसे किसी पद की स्थायी रिक्ति को भरने के लिए अनन्तित रूप से नियोजित किया जाता है और जिसने उस पर तीन मास की सेवा पूरी नहीं की है। यदि स्थायी कर्मचारी को किसी नए पद पर परिवीक्षाधीन के रूप में नियोजित किया जाता है तो उसे तीन मास की उस परिवीक्षा अवधि के दौरान किसी समय अपने पुराने स्थायी पद पर प्रतिवर्तित किया जा सकेगा।

(घ) एक “बदली” वह कर्मकार जिसे स्थायी, कर्मकार या परिवीक्षाधीन के पद पर जो अस्थायी रूप से अनुपस्थित है, नियुक्त किया जाता है।

(ङ) एक “अस्थायी” कर्मकार वह कर्मकार है जिसे ऐसे कार्य के लिए नियुक्त किया जाता है जो आवश्यक रूप से स्थायी प्रकृति का है और जिसके सीमित अवधि के भीतर समाप्त किए जाने की संभावना है।

(च) एक “आकस्मिक” कर्मकार वह कर्मकार है जिससे ऐसे कार्य के लिए नियुक्त किया जाता है जो आवश्यक रूप से आकस्मिक प्रकृति का है।

(छ) एक “शिक्षु” वह नौसिखिया है जिस उसके प्रशिक्षण की अवधि के दौरान भत्ता दिया जाता है।

2. टिकट कार्ड :—(1) प्रत्येक कर्मकार को, जब तक कि वह परिवीक्षाधीन, बदली, अस्थायी कर्मकार या शिक्षु न हो, स्थायी टिकट दिया जाएगा।

(2) प्रत्येक स्थायी कर्मकार को ऐसा विभागीय टिकट दिया जाएगा जिसमें उसकी सं० दशित की गई होगी और जिसे वह ऐसी प्रार्थना की जाने पर प्रबंधक द्वारा उसका निरीक्षण करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति को दशित करेगा।

(3) प्रत्येक बदली को बदली कार्ड दिया जाएगा जिस पर उन दिनों की प्रविष्टि की जाएगी जिनको उसने स्थापन में कार्य किया है तथा यदि शिक्षु स्थायी नियोजन अभिप्राप्त कर लेता है तो उसे अर्पणित कर दिया जाएगा।

(4) प्रत्येक अस्थायी कर्मकार को अस्थायी टिकट दिया जाएगा जिसे वह अपनी सेवा समाप्त होने पर वापस करेगा।

(5) प्रत्येक आकस्मिक कर्मकार को एक आकस्मिक कार्ड दिया जाएगा जिस पर वे दिन प्रविष्टि किए जाएंगे, जिनको उसने स्थापन में कार्य किया है।

(6) प्रत्येक शिक्षु को शिक्षु कार्ड दिया जाएगा तथा यदि शिक्षु स्थायी नियोजन अभिप्राप्त कर लेता है तो उसे अर्पणित कर दिया जाएगा।

3. कार्य के घंटों की संख्या जिनसे एक प्रसामान्य कार्य दिवस का गठन होगा :—(1) कारखाना अधिनियम, खान अधिनियम, न्यूनतम वेतन अधिनियम, दुकान और स्थापन अधिनियमों और मोटर परिवहन कर्मकार अधिनियम तथा किसी अन्य विधि में जो लागू होती हो, विहित काम के घंटों से संबंधित उपबंधों के अधीन रहते हुए किसी प्रसामान्य कार्य दिवस में घंटों की संख्या :—

(i) किसी व्यस्क की दशा में, 9 घंटे; और

(ii) किसी बालक की दशा में 4-1/2 घंटे से अधिक नहीं होगी।

(2) व्यस्क कर्मकार के कार्य दिवस की व्यवस्था इस प्रकार की जाएगी कि इसके अन्तर्गत विश्राम के अंतराल भी होंगे, यह किसी भी दिन 12 घंटों से अधिक नहीं होगा।

(3) किसी कुमार की दशा में कार्य के घंटों की संख्या वैसी ही होगी जैसी कि किसी व्यस्क या बालक की दशा में होती है,

जिसे केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित किसी सक्षम चिकित्सा व्यवसायी द्वारा बयस्क या बालक के रूप में कार्य करने के लिए प्रमाणित किया गया हो।

(4) किसी भी बालक को किसी भी दिन 4-1/2 घंटों से अधिक के लिए काम पर नियोजित या अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(5) इस नियम की किसी बात के बारे में यह नहीं माना जाएगा कि वह कारखाना अधिनियम, 1948 या खान अधिनियम, 1952 के उपबन्धों को प्रभावित करती है।

4. अतिकाल के लिए प्रतिरिक्त मजदूरी (1) जब कोई कर्मकार किसी दिन 9 घंटों से अधिक के लिए या किसी सप्ताह में 48 घंटों से अधिक के लिए किसी नियोजन में कार्य करता है तो वह अतिकाल कार्य के संबंध में मजदूरी की सामान्य दर से दुगुनी दर पर मजदूरी का हकदार होगा।

(2) प्रत्येक नियोजक द्वारा एक अतिकाल रजिस्टर प्ररूप 6 (अनुसूची 2) में बनाए रखा जाएगा जिसमें उसमें विनिर्दिष्ट स्तंभ के अधीन प्रविष्टियां जब और जैसे अतिकाल पर किसी स्थापन में काम किया जाता है की जाएंगी। रजिस्टर कार्य स्थल पर रखा जाएगा और उसे अप्रचलन बनाए रखा जाएगा। जहां किसी मजदूरी कालावधि में कोई अतिकाल कार्य नहीं किया गया है, वहां रजिस्टर में मजदूरी कालावधि के अन्त में खाली प्रविष्टि की जाएगी जिससे कि संक्षिप्ततः वह मजदूरी कालावधि भी उपर्युक्त की जा सके जिससे खाली प्रविष्टि संबंधित है।

(3) इस नियम की किसी भी बात के बारे में यह नहीं माना जाएगा कि वह न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948, कारखाना अधिनियम, 1948 या खान अधिनियम, 1952 के उपबन्धों को प्रभावित करती है।

5. कार्य समय का प्रकाशन :—प्रत्येक पारी में सभी वर्गों के कर्मकारों के लिए काम की अवधियां और घंटे, सूचना पट्टों पर, जोकि स्थापन के मुख्य प्रवेश द्वार पर या उसके निकट तथा टाइम कीपर के कार्यालय में यदि कोई हों, रखे गए होंगे, अंग्रेजी में तथा उस स्थान में नियोजित कर्मकारों की मुख्य भाषाओं में प्रदर्शित किए जाएंगे।

6. साप्ताहिक विश्राम :—(i) सभी कर्मकारों को प्रत्येक सप्ताह जो सामान्यतः रविवार होगा, एक विश्राम दिन अनुज्ञात किया जाएगा, किन्तु नियोजक अपने स्थापन में किसी कर्मकार या वर्ग के कर्मकारों के लिए काम के किसी अन्य दिन को विश्राम दिन के रूप में नियत कर सकेगा परन्तु यह तब जबकि कर्मकार ने स्थापन में एक ही नियोजक के अधीन काम से कम 6 दिन की निरंतर अवधि तक कार्य किया हो।

(ii) कोई भी कर्मकार उसके विश्राम के साप्ताहिक दिन काम करने के लिए अपेक्षित या अनुज्ञात नहीं किया जाएगा, जब तक कि उसे साप्ताहिक विश्राम दिन के ठीक पूर्व या पश्चात् तीन दिन में से एक पूरे दिन के लिए एक प्रतिस्थापित विश्राम दिन न मिला हो, या नहीं मिलेगा।

(iii) जहां पूर्वोक्त उपबन्ध के अनुसार कोई कर्मकार किसी विश्राम के दिन काम करता है और उसे विश्राम के पूर्व या पश्चात् किसी भी एक दिन एक प्रतिस्थापित विश्राम दिन दिया गया है वहां विश्राम दिन, कार्य के साप्ताहिक घंटों की संगणना करने के प्रयोजन के लिए उस सप्ताह में जिसमें प्रतिस्थापित विश्राम दिन आता है, सम्मिलित किया जाएगा।

(iv) सभी कर्मकारों को साप्ताहिक विश्राम दिन के लिए मजदूरी ठीक पूर्ववर्ती दिन को लागू होने वाली परिकलित दर पर दी जाएगी और यदि वह अपने साप्ताहिक विश्राम के दिन कार्य करता है और उसे कोई प्रतिस्थापित विश्राम दिन दिया गया है तो उसे ऐसे साप्ताहिक विश्राम दिन के लिए जिसको उसने अतिकाल दर पर कार्य किया या मजदूरी दी जाएगी और प्रतिस्थापित दिन के लिए मजदूरी ठीक पूर्ववर्ती दिन को लागू दर पर दी जाएगी। परन्तु यह और कि साप्ताहिक विश्राम दिन के लिए

कोई प्रतिरिक्त मजदूरी ऐसे कर्मकारों को देय नहीं होगी जिसकी दशा में साप्ताहिक विश्राम दिन के लिए मजदूरी को न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अधीन या अन्यथा उनकी मजदूरियों में सम्मिलित कर लिया गया है।

स्पष्टीकरण :—(i) “ठीक पूर्ववर्ती दिन” से वह अन्तिम दिन जिसको आकस्मिक कर्मकार ने कार्य किया है, जो यथास्थिति, साप्ताहिक विश्राम दिन या प्रतिस्थापित साप्ताहिक विश्राम दिन से पहले आता है अभिप्रेत है और जहां प्रतिस्थापित साप्ताहिक विश्राम दिन, साप्ताहिक विश्राम दिन, साप्ताहिक विश्राम दिन के ठीक पश्चात् किसी दिन आता है, वहां ठीक पूर्ववर्ती दिन से वह अन्तिम दिन जिसको कर्मकार ने कार्य किया है, जो साप्ताहिक विश्राम दिन से पूर्व आता है; अभिप्रेत है।

(ii) स्थायी आदेशों के प्रयोजन के लिए सप्ताह से शनिवार की रात्रि को मध्य रात्रि से प्रारंभ होने वाली सात दिन की कालावधि अभिप्रेत है।

7. छुट्टियों और वेतन दिनों का प्रकाशन :—(क) स्थापन द्वारा छुट्टियों के रूप में मनाए जाने वाले दिन, और (ख) वेतन दिन विनिर्दिष्ट करने वाली सूचनाएं उक्त सूचना पट्टी पर लगाई जाएंगी।

8. मजदूरी बरों का प्रकाशन :—सभी वर्गों के कर्मकारों और सभी वर्गों के काम के लिए संवेय मजदूरी की बरें विनिर्दिष्ट करने वाली सूचनाएं उक्त सूचना पट्टी पर प्रदर्शित की जाएंगी।

9. पारी चालन और पारी चालन में परिवर्तन की सूचना :—(1) स्थापन के किसी विभाग या विभागों अथवा विभाग के किसी अनुभाग में एक से अधिक पारियां, नियोजक के विवेकानुसार चलाई जा सकेंगी। यदि एक से अधिक पारियां चलाई जाती हैं तो कर्मकारों को एक पारी से दूसरी पारी में अन्तरित किया जा सकेगा। यदि पारी चालन के बन्द किए जाने के परिणामस्वरूप किन्हीं कर्मकारों की छंटनी की जाती है तो ऐसी छंटनी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) तथा उसके अधीन बनाए गए नियमों के उपबन्धों के अनुसार की जाएंगी। यदि पारी चालन पुनः प्रारंभ किया जाता है तो कर्मकारों को उक्त अधिनियम और उक्त नियमों के उपबन्धों के अनुसार सूचना दी जाएगी और पुननियोजित किया जाएगा।

(2) किसी पारी चालन के बन्द किए जाने या पुनः प्रारंभ किए जाने की कोई सूचना, जो पैरा (i) द्वारा अपेक्षित है, प्ररूप (क) (अनुसूची ii) में होगी और उसकी तामोल निम्नलिखित रीति से की जाएगी, अर्थातः—

सूचना को नियोजक द्वारा स्थापन के मुख्य प्रवेश द्वार के सूचना पट्ट पर सहज दृश्य रूप में प्रदर्शित किया जाएगा;

परन्तु जहां कर्मकारों का कोई रजिस्ट्रकृत व्यवसाय संघ विद्यमान है, वहां सूचना की एक प्रति की तामोल रजिस्ट्री डाक द्वारा ऐसे संघ के सचिव पर की जाएगी।

10. हाजिरी और बिलंब से घाना :—सभी कर्मकार नियत किए गए और पैरा (5) के अधीन अधिसूचित समय पर स्थापन में कार्यरत हो जाएंगे। बिलंब से हाजिर होने वाले कर्मकार मजदूरी संवेय अधिनियम, 1936 में उपबन्धित कटौतियों के बाधित्वान्वीत हो जाएंगे।

11. छुट्टी :—(1) सबेतेन छुट्टियां, कारखाना अधिनियम, 1948, खान अधिनियम, 1952 या ऐसे अन्य कानूनों के जो लागू हों, सुसंगत उपबन्धों के अनुसार दी जाएंगी। परन्तु यह कि आकस्मिक और बबली कर्मकार प्रत्येक कलेंडर मास के लिए एक दिन की दर पर अप्रयोजित छुट्टी, के लिए इस शर्त के अधीन हकदार होंगे कि उन्होंने पूर्ववर्ती कलेंडर मास में बास्सब में 20 दिन काम किया है।

(2) जो कर्मकार अनुपस्थित छुट्टी अभिप्राप्त करता चाहता है वह नियोजक को या नियोजक द्वारा इस निमित्त विनिर्दिष्ट औद्योगिक स्थापन के किसी अन्य अधिकारी को आवेदन करेगा, जो आवेदन के प्रस्तुत किए जाने के एक सप्ताह के भीतर या आवेदित छुट्टी के प्रारंभ के दो दिन पूर्व इनमें जो भी पूर्वतर हो, आवेदन पर आदेश देगा। परन्तु यदि आवेदित छुट्टी आवेदन की तारीख को या उसके तीन दिन के भीतर प्रारंभ होनी है तो आदेश उसी दिन दिया जाएगा। यदि मांगी गई छुट्टी मंजूर की जाती है तो कर्मकार को एक छुट्टी पास दिया जाएगा। यदि छुट्टी अस्वीकार या भुलती की जाती है तो ऐसी अस्वीकृति या भुलती का तथ्य और उसके कारण, इस प्रयोजन के लिए रखे गए रजिस्टर में अभिलिखित किए जाएंगे। तथापि यदि कर्मकार चाहे तो रजिस्टर की प्रविष्टि की प्रतिलिपि उसे प्रदाय की जाएगी। यदि कर्मकार छुट्टी पर अग्रसर होने के पश्चात् उसमें कोई विस्तार करना चाहता है तो वह नियोजक को या उसके द्वारा इस निमित्त विनिर्दिष्ट किसी अधिकारी को आवेदन करेगा जो कर्मकार को छुट्टी का विस्तार या तो मंजूर या नामंजूर करने वाला लिखित उत्तर भेजेगा, यदि उसका पता उपलब्ध हो और यदि ऐसा उत्तर उसके पास उसे मूलतः मंजूर की गई छुट्टी के अवसान के पहले पहुँचने की संभावना हो।

(3) यदि कर्मकार मूलतः मंजूर की गई या बाद में विस्तारित छुट्टी की अवधि से प्रागे अनुपस्थित रहता है तो उसका अपने पद पर धारणाधिकार समाप्त हो जाएगा जब तक कि वह (क) छुट्टी की समाप्ति के आठ दिन के भीतर नहीं लौट आता है; और (ख) अपनी छुट्टी की समाप्ति के पहले लौटने की अपनी असमर्थता का नियोजक या उसके द्वारा इस निमित्त विनिर्दिष्ट अधिकारी के समाधानप्रद रूप में स्पष्टीकरण नहीं दे देता है। यदि कर्मकार का नियुक्ती पर धारणाधिकार समाप्त हो जाता है तो वह "घदती" सूची में रखे जाने का हकदार होगा।

12. बे रथोहार अवकाश दिन:—सभी कर्मकारों को जिनके अन्तर्गत आकस्मिक और बबली कर्मकार भी हैं, राष्ट्रीय और त्योहार अवकाश दिनों की संख्या वह होगी जो ऐसी राज्य सरकारों के जहाँ औद्योगिक स्थापन अब स्थित है, पृथक् आदेशों में उपबंधित है। जहाँ ऐसे कोई आदेश विद्यमान नहीं हैं, वहाँ ऐसे सभी कर्मकार कलैण्डर वर्ष में मजदूरी सहित छह त्योहार अवकाश दिनों के लिए (जिनके अन्तर्गत गणतंत्र दिवस स्वतंत्रता दिवस और महात्मा गांधी जन्म दिन के कारण तीन राष्ट्रीय अवकाश दिन भी हैं) हकदार होंगे।

13. आकस्मिक छुट्टी:—सभी कर्मकारों को कलैण्डर वर्ष में अधिक से अधिक 10 दिन की अवतन अनुपस्थिति आकस्मिक छुट्टी मंजूर की जा सकेगी। परन्तु बदली और आकस्मिक कर्मकारों की दशा में यह उस वर्ष में प्रत्येक 30 दिन के कार्य के लिए एक दिन होगी। ऐसी छुट्टी बीमारी की दशा को छोड़कर एक समय पर तीन दिन से अधिक के लिए नहीं होगी।

14. प्रवासाकृत मजदूरी का संदाय:—(1) कोई ऐसी मजदूरी जो कर्मकार को शोध्य है किन्तु उसका दावा न किए जाने के कारण जो प्रायिक वेतन दिन को दी नहीं गई है, नियोजक द्वारा प्रति सप्ताह ऐसे प्रवासाकृत मजदूरी संदाय दिन को दी जाएगी और वह पूर्वोक्त रूप में सूचना पट्टों पर पूर्वोक्त रूप में अधिसूचित की जाएगी।

(2) सभी कर्मकारों को मजदूरी का संदाय उस मजदूरी अवधि के, जिसकी बाबत मजदूरी संदेय है, अंतिम दिन के पश्चात् सातवें या बसवें दिन की समाप्ति के पहले किसी कार्य दिवस को इस बात के अनुसार किया जाएगा कि स्थापन में नियोजित कर्मकारों की कुल संख्या एक हजार से अधिक नहीं है अथवा है।

15. चिकित्सा उपचार:—प्रत्येक नियोजक अपने स्थापन में नियोजित कर्मकारों के चिकित्सा उपचार के लिए अपने स्वयं के खर्च से संतोषप्रद व्यवस्था करेगा। जब कभी कर्मकार कर्मकारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 के अधिन उपचार के लिए हकदार है तो कर्मकार ऐसे उपचार का उपयोग करेगा।

16. कार्य का रोका जाना:—(1) नियोजक प्रति महासंकट, मशीनरी के ठप्प हो जाने या जल प्रदाय के रुकाव महामारियों, सिविल संशोधन या उसके नियंत्रण के बाहर किसी अन्य कारण की दशा में, भी समय, स्थापन के किसी अनुभाग या अनुभागों को पूर्णतया भागतः किसी भी अवधि या अवधियों के लिए, रोक सकेगा।

(2) काम के घंटों के दौरान ऐसा रुकाव होने की दशा में प्रभावित कर्मकारों को, यथासाध्य शीघ्र संबंधित विभागों के सूचना पट्ट पर अथवा नियोजक और टाइमकीपर के कार्यालय में लगाई गई सूचनाओं द्वारा यह अधिसूचित किया जाएगा कि कार्य कब पुनः चालू किया जाएगा तथा उन्हें क्या अपने कार्य स्थान पर बने रहना है अथवा वहाँ से छोड़ कर जाना है। कर्मकार से रुकाव के प्रारंभ के पश्चात् सामान्यतः दो घण्टे से अधिक समय तक बने रहने की अपेक्षा नहीं की जाएगी। यदि रुकाव की अवधि एक घंटे से अधिक के नहीं है तो इस प्रकार रोके गए कर्मकारों को रुकाव की अवधि के लिए वेतन नहीं दिया जाएगा। यदि रुकाव की अवधि एक घंटे से अधिक की नहीं है तो इस प्रकार रोके गए कर्मकारों का रुकाव की अवधि के लिए वेतन नहीं दिया जाएगा। यदि रुकाव की अवधि एक घण्टे से अधिक है तो ऐसे रोके गए कर्मकार उस सम्पूर्ण समय के लिए मजदूरी प्राप्त करने के हकदार होंगे जिसके दौरान उन्हें रुकाव के परिणामस्वरूप रोका गया है। मात्रानुपाती दर के कर्मकारों की दशा में, पूर्व मास के औसत दैनिक मजदूरी माना जाएगा। ऐसे रुकाव की दशा में, कोई अन्य प्रतिकार अनुदेय नहीं होगा। जब कभी साध्य हो, प्रसामान्य कार्य के पुनः चालू किए जाने की समुचित सूचना दी जाएगी।

(3) उस दशा में, जब संयंत्र की खराबी या उत्पादन के अस्थायी रूप से घटाए जाने के कारण कर्मकारों की अवधि अवधियों के लिए कामबंदी की जाती है, तब बेकारी की अवधि को यथास्थिति अवतन या बिना वेतन अनिवार्य छुट्टी माना जाएगा। किन्तु जब कर्मकारों की अनिश्चित रूप से दीर्घ अवधि के लिए कामबंदी करना होती है, तो उन्हें सम्यक सूचना या उसके बबले में वेतन देने के पश्चात् उनकी सेवाओं को समाप्त किया जा सकेगा।

(4) नियोजक किसी ऐसी हड़ताल की दशा में, जिसका स्थापन के किसी अनुभाग या विभाग पर पूर्णतः या भागतः प्रभाव पड़ा हो, ऐसे अनुभाग या विभाग को तथा बंद किए जाने से प्रभावित किसी अन्य अनुभाग या विभाग को धन्य कर सकेगा। ऐसे बन्द किए जाने की बात यथासाध्य शीघ्र, संबंधित अनुभाग या विभाग में और टाइम कीपर के कार्यालय में, यदि कोई हो, सूचना पट्ट पर सूचना लगाकर अधिसूचित की जाएगी। संबंधित कर्मकारों को कार्य के पुनः चालू किए जाने के पूर्व ऐसी साधारण सूचना द्वारा अधिसूचित भी किया जाएगा कि कार्य कब पुनः चालू किया जाएगा।

17. नियोजन की समाप्ति:—अस्थायी, स्थायी और परिवीक्षाधीनों के नियोजन की समाप्ति के लिए औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अनुसार सूचनाएँ दी जाएंगी। जहाँ कहीं कर्मकार ऐसी अपेक्षा करें, वहाँ:

- (1) उसे उसके नियोजन की समाप्ति के पूर्व सुनवाई का अवसर दिया जाएगा,
- (2) नियोजन की समाप्ति के आवेद के विरुद्ध अपील किए जाने का उपबंध होगा।

ऐसे कर्मकारी की दशा में जिन्होंने उक्त अधिनियम में यथा परिभाषित एक वर्ष की निरंतर सेवा नहीं की है, सूचना लिखित रूप में दी जाएगी:

- (i) स्थायी कर्मकारों को एक मास की सूचना या उसके बबले वेतन दिया जाएगा,
- (ii) अस्थायी कर्मकारों और परिवीक्षाधीनों को 15 दिन की सूचना या उसके बबले वेतन दिया जाएगा।

(iii) स्थायी मासिक दर कर्मचारों को जो नियोजन छोड़ने का हक है, एक मास की सूचना या उसके बदले वेतन दिया जाएगा। अस्थायी कर्मचारों और परिवीक्षाधीनों की दशा में ऐसी सूचना या उसके बदले वेतन की अवधि दो सप्ताह होगी।

18. अवधार के लिए अनुशासनिक कार्यवाही :—(1) यदि कर्मकार को अवधार का दोषी पाया जाता है तो उसे एक बार में अधिक से अधिक चार दिन की अवधि के लिए निलंबित अथवा सूचना के बिना या सूचना के बदले में किसी प्रतिकार के बिना, पदभूत किया जा सकेगा।

(2) निम्नलिखित कार्यों और लोगों को अवधार माना जाएगा अर्थातः—

- (क) वरिष्ठ के किसी विधिपूर्ण और युक्तियुक्त आदेश की जान बूझकर अवधीनता या अथवा, चाहे वह अकेले या दूसरों के साथ मिलकर की गई हों,
- (ख) नियोजक के कारबार या सम्पत्ति के संबंध में जोरी, या बेईमानी,
- (ग) नियोजक के माल या सम्पत्ति का जानबूझकर नुकसान या हानि,
- (घ) रिश्तों का लिया या दिया जाना या कोई अवैध परितोषण,
- (ङ) बिना छुट्टी के आध्यात्मिक अनुपस्थिति अथवा दस दिन से अधिक के लिए बिना छुट्टी के अनुपस्थिति,
- (च) अभ्यासतः निलंब से हाजिरी,
- (छ) स्थापन को लागू किसी विधि का आध्यात्मिक भंग,
- (ज) स्थापन में कार्य समय के दौरान बलवात्मक या उपद्रवकारी आचार अथवा अनुशासन का उल्लंघन कोई कार्य,
- (झ) कार्य का आध्यात्मिक उपेक्षण या उपेक्षा
- (ञ) किसी विधि या विधि का बल रखने वाले किसी नियम के उपबंधों के उल्लंघन में काम की हड़ताल करना या दूसरों को काम की हड़ताल करने के लिए उद्युक्त करना।

(3) (क) जहाँ किसी कर्मकार के विरुद्ध कोई अनुशासनिक कार्यवाही अनुष्ठायत है या लंबित है, अथवा जहाँ उसके विरुद्ध किसी अपराध की बाबत वाणिज्यिक कार्यवाहियों का अन्वेषण या विचारण चल रहा है तथा नियोजक का समाधान हो गया है कि कर्मकार को निलंबनाधीन करना आवश्यक या बांछनीय है, वहाँ वह सुनवाई का अवसर देने के पश्चात् लिखित आदेश द्वारा उसे उस तारीख से, जो आदेश में विनिर्दिष्ट की जाए, निलंबित कर सकेगा। ऐसे निलंबन के कारणों का विस्तारपूर्वक उपवर्णन करने वाला कथन कर्मकार को, निलंबन की तारीख से एक सप्ताह के भीतर दिया जाएगा।

(ख) जांच में कर्मकार व्यक्तिगत रूप से प्रपञ्चात होने का या उस व्यवसाय संघ के जिसका वह एक सदस्य है, किसी प्राधिकारी द्वारा प्रतिनिधित्व किए जाने का हकदार होगा। इन स्थायी आदेशों के अधीन दण्ड का कोई आदेश तब तक नहीं किया जाएगा जब तक कि सम्बद्ध कर्मकार को अभिकथित कदाचार के बारे में लिखित रूप में सूचना न दी गई हो और उसके विरुद्ध लगाए अभियोगों का स्पष्टिकरण देने का अवसर न दे दिया गया हो।

(ग) जांच की कार्यवाही हिन्दी या अंग्रेजी में या उस राज्य की भाषा में जहाँ औद्योगिक स्थापन अवस्थित है जो भी कर्मकार द्वारा पसंद की जाए, लेखबद्ध की जाएगी।

(घ) जांच की कार्यवाहियां तीन मास की कावाधि के अन्दर पूरी कर ली जाएंगी:

जांच करने वाले अधिकारी द्वारा लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों के सिवाय कर्मचारी अपनी प्रतिरक्षा में साधियों को पेश करने और साधियों की प्रति परीक्षा करने के लिए अनुमत होगा।

परन्तु तीन मास की कावाधि को लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से ऐसी और कावाधि तक बढ़ाया जा सकेगा जो जांच अधिकारी द्वारा आवश्यक समझी जाए।

(ङ) यदि, यथास्थिति जांच या वाणिज्यिक कार्यवाही की समाप्ति पर कर्मकार को उसके विरुद्ध विरहित आरोपों का दोषी पाया जाता है तथा संबंधित कर्मकार को प्रस्थापित शान्ति की बाबत अभ्यावेदन का युक्तियुक्त अवसर देने के पश्चात् यह विचार हो कि पदभूति या निलंबन या जुर्माने या वापिक वेतन वृद्धि के रोके जाने या रैंक में अवनति के आदेश से न्याय के उद्देश्यों की पूर्ति हो जाएगी, दो नियोजक तदनुसार आदेश पारित करेगा :

परन्तु जब इस दण्ड के अधीन पदभूति का आदेश पारित किया जाता है तो कर्मकार की बाबत यह समझा जाएगा कि वह निलंबन को अवधि के दौरान कर्तव्य से अनुपस्थित रहा है, तथा वह ऐसी अवधि के लिए किसी पारिधमिक का हकदार नहीं होगा और उसे पढ़ने ही संवाय किया गया निर्वाह भत्ता वापिस नहीं कराया जाएगा:

परन्तु यह और कि जहाँ उस तारीख के जिसका कर्मकार को जांच या अन्वेषण या विचारण के संबंधित रहने तक कर्तव्य से निलंबित किया गया था और उस तारीख के बीच की अवधि, जिसको इस दण्ड के अधीन निलंबन का आदेश पारित किया गया था, चार दिन से अधिक हो, वहाँ कर्मकार की बाबत यह समझा जाएगा कि वह केवल चार दिन के लिए या ऐसी समुचित अवधि के लिए जो उक्त निलंबन आदेश में विनिर्दिष्ट है, निलंबित रहा है, तथा शेष अवधि के लिए वह ऐसी अवधि के लिए अपने को संयत किया गया निर्वाह भत्ता काटे जाने के पश्चात् उसी मजदूरी का हकदार होगा जो उसे प्राप्त होती यदि उसे निलंबनाधीन नहीं किया जाता :

परन्तु यह और भी कि जहाँ इस दण्ड के अधीन सुनवाई या वाणिज्यिक वेतन वृद्धि का रोका जाना या पंक्ति में अवनति अंश रोहित करने वाला आदेश पारित किया जाता है, वहाँ कर्मकार की बाबत यह समझा जाएगा कि वह निलंबन की अवधि के दौरान काम पर रहा है, तथा वह ऐसी अवधि के लिए अपने को संयत किया गया निर्वाह भत्ता काटे जाने के पश्चात् उसी मजदूरी का हकदार होगा जो उसे प्राप्त होती यदि उसे निलंबनाधीन नहीं किया जाता,

(च) यदि, यथास्थिति जांच या वाणिज्यिक कार्यवाही की समाप्ति पर कर्मकार की बाबत यह पाया गया हो कि वह अपने विरुद्ध विरहित अपराधों में से किसी का दोषी नहीं है तो वह निलंबन को अवधि के दौरान काम पर रहने समझा जाएगा तथा ऐसी अवधि के लिए उसे संयत किए गए निर्वाह भत्ते की कटौती की जाने के पश्चात् वह उसी मजदूरी का हकदार होगा जो उसे प्राप्त होती यदि उसे निलंबनाधीन नहीं किया जाता,

(छ) इस स्थायी आदेश के अधीन निर्वाह भत्ते का संवाय इस बात के अधीन होगा कि संबंधित कर्मकार निलंबन की अवधि के दौरान कोई नियोजन ग्रहण नहीं करता।

(4) इस स्थायी आदेश के अधीन दण्ड अधिनियम करने में दण्ड अधिरोपित करने वाले प्राधिकारी कर्मकार के अवधार को संशोर्द्धा पूर्व अभिलेख, यदि कोई हो, तथा किन्हीं अन्य परिणामकारी या नज्दोर कारक परिस्थितियों को, जो विद्यमान हों, ध्यान में रखेगा। दण्ड अधिरोपित करने वाले प्राधिकारी द्वारा पारित आदेश को एक प्रति संबंधित कर्मकार को प्रदान की जाएगी।

(5) (क) ऐसा कोई कर्मकार जो दण्ड अधिरोपित करने वाले किसी आदेश से व्यक्ति हो, आदेश की प्राप्ति की तारीख से 21 दिन के अन्दर अपील प्राधिकारी को अपील कर सकेगा :

(ख) नियोजक दण्ड (क) के प्रयोजनों के लिए अपील प्राधिकारी को विनिर्दिष्ट करेगा ;

(ने) अपील प्राधिकारी, कर्मकार को सुनवाई का अवसर देने के पश्चात् अपील की प्राप्ति के 15 दिन के अन्दर अपील के संबंध में ऐसा आदेश जो वह उचित समझे, पारित करेगा और उसे लिखित रूप में कर्मकार को संवृत्त करेगा।

परिचायक—नियोजक से उपभूत होने वाले सभी परिचायक, जिनके अन्तर्गत नियोजक या उसके अधिकारी की ओर से अनुचित व्यवहार या संशोधन कल्याण से संबंधित परिचायक आते हैं प्रबन्धक या इस निमित्त निनिर्दिष्ट अन्य व्यक्ति को प्रस्तुत किए जायेंगे, जिसके बिना नियोजक से अपील करने का अधिकार होता है।

20: नियोजक का दायित्व—स्थापन के नियोजक को स्थायी आदेशों के समुचित और निष्ठापूर्वक अनुपालन के लिए वैयक्तिक रूप से उत्तरदायी ठहराया जाएगा।

21. स्थायी आदेशों का प्रवर्धन—अंग्रेजी और हिन्दी में या जहाँ संभव हो वहाँ कर्मकार की भाषा या भाषाओं में इन आदेशों की एक प्रति स्थापन के मुख्य द्वार पर या उसके निकट लगाई गई सूचना पट्ट पर चिपकाई जाएगी और उसे सुपादय दफा में रखा जाएगा।

(3) अनुसूची 2 के प्ररूप 5 के पश्चात निम्नलिखित प्ररूप जीड़ा जाएगा, अर्थात् :—

प्ररूप (6)

(स्थायी आदेश 4—अनुसूची 1 देखिये)

कर्मकारों के लिए प्रतिकाल रजिस्टर

19 को समाप्त होने वाला मास

क्र.सं०	नाम पिता/पति का नाम	स्त्री या पुरुष	पदाभिधान और विभाग	तारीखें जिन को प्रतिकाल काम किया गया	प्रत्येक अवसर पर प्रतिकाल का विस्तार
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
					(7)

प्रसामान्य ऋंटे	प्रसामान्य दर	प्रतिकाल दर	प्रसामान्य उपाजोन	प्रतिकाल उपाजोन	कुल उपाजोन	तारीखें जिनको प्रतिकाल संवाय किया गया
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)

टिप्पण: मूल अधिसूचना, अधिसूचना सं एल भाज-II (87) द्वारा 18-12-1946 को प्रकाशित की गई और बाद में उसका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया।

- (1) सांकांनि० सं० 208 तारीख 31-1-1954
- (2) सांकांनि० सं० 556 तारीख 24-2-1956
- (3) सांकांनि० सं० 557 तारीख 30-4-1959
- (4) सांकांनि० सं० 655 तारीख 3-6-1960
- (5) सांकांनि० सं० 1166 तारीख 28-6-1963
- (6) सांकांनि० सं० 1123 तारीख 18-7-1967
- (7) सांकांनि० सं० 1573 तारीख 10-10-1967
- (8) सांकांनि० सं० 1732 तारीख 12-5-1967
- (9) सांकांनि० सं० 821 तारीख 30-6-1975
- (10) सांकांनि० सं० 30 तारीख 17-1-1983

[फा० सं० एस-12011/5/81-बी०आई० (ए)]

एस०एस०एस० अध्यक्ष, अवर सचिव

## MINISTRY OF LABOUR AND REHABILITATION

(Department of Labour)

New Delhi, the 11th January, 1984

G.S.R. 93.—The following draft of certain rules further to amend the Industrial Employment (Standing Orders) Central Rules, 1946 which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 15 of the Industrial Employment (Standing Orders) Act 1946 (20 of 1946) is published as required by sub-section (1) of the said section for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules will be taken up for consideration after 45 days from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft rules before the expiry of the period so specified shall be considered by the Central Government.

## DRAFT RULES

1. These rules may be called the Industrial Employment (Standing Orders) Central (Amendment) Rules, 1983.

2. In the Industrial Employment (Standing Orders) Central Rules 1946,—

(i) in rule 2A, in item "10B" the following shall be added namely :—

"(9) Periods and hours of work, weekly rest day, holidays, pay-days and wage rates including wages for work in excess of normal hours of work.

(10) Quantum of leave and holidays.

(11) Payment of unclaimed wages.

(12) Medical treatment.

(13) Regularisation."

(ii) for Schedule I, the following shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE I

Model standing orders in respect of Industrial Establishments not being Industrial Establishments in coal mines

1. Classification of workman.—(a) Workmen shall be classified as,—

1. permanent,
2. probationers,
3. badlis,
4. temporary,
5. casual,
6. apprentices.

(b) A 'permanent' workman is a workman who has been engaged on a permanent basis and includes any person who has satisfactorily completed a probationary period of three months in the same or another occupation in the industrial establishment including break due to sickness, accident, leave, lock-out, strike (not being an illegal strike) or involuntary closure of the establishment.

(c) A 'probationer' is a workman who is provisionally employed to fill a permanent vacancy in a post and has not completed three months' service therein. If a permanent employee is employed as a probationer in a new post, he may at any time during the probationary period of three months be reverted to his old permanent post.

(d) A 'badli' is a workman who is appointed in the post of a permanent workman or probationer who is temporarily absent.

(e) A 'temporary' workman is a workman who has been engaged for work which is of an essentially temporary nature likely to be finished within a limited period.

(f) A 'casual' workman is a workman who has been engaged for work which is of an essentially casual nature.

(g) An 'apprentice' is a learner who is paid an allowance during the period of his training.

2. Tickets/card.—(1) Every workman shall be given a permanent ticket unless he is a probationer, badli, temporary worker or apprentice.

(2) Every permanent workman shall be provided with a departmental ticket showing his number and shall, on being required to do so, show it to any person authorised by the manager to inspect it.

(3) Every badli shall be provided with a badli card on which shall be entered the days on which he has worked in the establishment and which shall be surrendered if he obtains permanent employment.

(4) Every temporary workman shall be provided with a temporary ticket which he shall surrender on his discharge.

(5) Every casual worker shall be provided with a casual card on which shall be entered the days on which he has worked in the establishment.

(6) Every apprentice shall be provided with an apprentice card which shall be surrendered if he obtains permanent employment.

3. Number of hours of work which shall constitute a normal working day.—(1) Subject to the provisions relating to hours of work prescribed in the Factories Act, the Mines Act, the Minimum Wages Act, the Shops and Establishment Acts of the various State Governments and the Motor Transport Workers Act and any other law that may be applicable, the number of hours in a normal working day shall not exceed,—

(i) in the case of an adult, 9 hours; and

(ii) in the case of a child, 4-1/2 hours.

(2) The working day of an adult worker shall be so arranged that inclusive of the intervals for rest, it shall not spread over more than twelve hours on any day.

(3) The number of hours of work in the case of an adolescent shall be the same as that of an adult or a child according as he is certified to work as an adult or a child by a competent medical practitioner approved by the Central Government.

(4) No child shall be employed or permitted to work for more than 4-1/2 hours on any day.

(5) Nothing in this rule shall be deemed to affect the provisions of the Factories Act 1948 or the Mines Act 1952.

4. Extra wages for overtime.—(1) When a worker works in an employment for more than nine hours on any day or for more than forty-eight hours in any week, he shall in respect of overtime work be entitled to wages at double the ordinary rate of wages.

(2) A register of overtime shall be maintained by every employer in Form VI (Schedule II) in which entries under the columns specified therein shall be made as and when overtime is worked in any establishment. The register shall be kept at the work spot and maintained upto date. Where no overtime has been worked in any wage period, a 'nil' entry shall be made across the body of the register at the end of the wage period indicating also in precise terms the wage period to which the 'nil' entry relates.

(3) Nothing in this rule shall be deemed to affect the provisions of Minimum Wages Act 1948, Factories Act 1948 or the Mines Act, 1952.

5. Publication of working time.—The periods and hours of work for all classes of workers in each shift shall be exhibited in English and in the principal languages of workman employed in the establishment on notice-boards maintained at or near the main entrance of the establishment and the time keeper's office if any.

6. Weekly rest.—(i) All workmen shall be allowed a paid day of rest every week which shall ordinarily be Sunday



but the employer may fix any other day of week as the rest day for any workman or class of workman in his establishment provided that the workman has worked in the establishment under the same employer for a continuous period of not less than six days.

(ii) No workman shall be required or allowed to work on his weekly day of rest unless he has or will have a substituted rest day for a whole day on one of the three days immediately before or after the weekly rest day.

(iii) Where in accordance with the fore-going sub-clause any workman works on a rest day and has been given a substituted rest day on any one of the days before or after the rest day, the rest day shall, for the purpose of calculating the weekly hours of work, be included in the week in which the substituted rest day occurs.

(iv) All workmen shall be paid for the weekly rest day wages calculated at the rate applicable to the next preceding day and in case he works on his weekly rest day and has been given a substituted rest day he shall be paid wages for the weekly rest day on which he worked at the overtime rate and wages for the substituted rest day at the rate applicable to the next preceding day. Provided however that no extra wages for weekly rest day shall be payable to workmen in whose case the element of wages for weekly day of rest is already included in their wages, either under the Minimum Wages Act, 1948 or otherwise.

Explanation.—(1) 'Next preceding day' means the last day on which the casual workman has worked which precedes the weekly rest day or the substituted weekly rest day, as the case may be, and where the substituted weekly rest day falls on a day immediately after the weekly rest day, the next preceding day means the last day on which the workman has worked which precedes the weekly rest day;

(ii) For the purpose of the Standing Orders, week shall mean a period of seven days beginning on the midnight of Saturday night.

7. Publication of holidays and pay days.—Notices specifying (a) the days observed by the establishment as holidays and (b) pay days, shall be posted on the said notice boards.

8. Publication of wage rates.—Notices specifying the rates of wages payable to all classes of workman and for all classes of work shall be displayed on the said notice boards.

9. Shift working and notice of change is shift working.—

(1) More than one shift may be worked in a department or departments or any section of a department of the establishment at the discretion of the employer. If more than one shift is worked, the workman shall be liable to be transferred from one shift to another. If as a result of the discontinuance of the shift working, any workman is to be retrenched such retrenchment shall be effected in accordance with the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947) and the rules made thereunder. If shift working is restarted, the workmen shall be given notice and re-employed in accordance with the provisions of the said Act and the said Rules.

(2) Any notice of discontinuance of or of restarting of a shift working required by para (1) shall be in Form IVA (Schedule II) and shall be served in the following manner, namely :—

The notice shall be displayed conspicuously by the employer on a notice board at the main entrance to the establishment.

Provided that where any registered trade union of workmen exists a copy of the notice shall also be served by the registered post on the Secretary of such union.

10. Attendance and the coming.—All workmen shall be at work at the establishment at the time fixed and notified under 1303 GI/83—10

paragraph 5. Workmen attending late will be liable to the deductions provided for in the Payment of Wages Act, 1936.

11. Leave.—(1) Leave with pay will be allowed in accordance with the relevant provisions of Factories Act, 1948, the Mines Act, 1952 or such other statute as may be applicable. Provided, however, that casual and badli workmen shall be entitled to earned leave at the rate of one day for every calendar month subject to the conditions that they have actually worked for 20 days in the preceding calendar month.

(2) A workman who desires to obtain leave of absence shall apply to the employer or any other officer of the industrial establishment specified in this behalf by the employer, who shall issue orders on the application within a week of its submission or two days prior to the commencement of the leave applied for, whichever is earlier. If, however, the leave applied for is to commence on the date of the application or within three days thereof, the order shall be given on the same day. If the leave asked for is granted, a leave pass shall be issued to the worker. If the leave is refused or postponed, the fact of such refusal or postponement along with the reasons therefor shall be recorded in writing in a register to be maintained for the purpose. Further, if the workman so desires, a copy of the entry in the register shall be supplied to him. If the workman after proceeding on leave desires an extension thereof, he shall apply to the employer or to the officer specified in this behalf by the employer who shall send a written reply either granting or refusing extension of leave to the workman if his address is available and if such reply is likely to reach him before the expiry of the leave originally granted to him.

(3) If the workman remains absent beyond the period of leave originally granted or subsequently extended, he shall lose his lien on his appointment unless he (a) returns within 8 days of the expiry of the leave; and (b) explains to the satisfaction of the employer or the officer specified in this behalf by the employer his inability to return before the expiry of his leave. In case the workman loses lien on appointment, he shall be entitled to be kept on the badli list.

12. Festival holidays.—The number of national and festival holidays for all workmen including casual and badli workers shall be as provided in the separate orders of the State Governments where the industrial establishment is located. Where no such order exists all such workmen shall be entitled to at least six festival holidays (including three national holidays on account of Republic Day, Independence Day and Mahatama Gandhi's Birth Day) with wages in a calendar year.

13. Casual leave.—All workmen shall be entitled to casual leave of absence with pay not exceeding 10 days in a calendar year provided in the case of Badli and casual workers this shall be one day for every 30 days' work in that year. Such leave shall not be for more than three days at a time except in case of sickness.

14. Payment of unclaimed wages.—Any wages due to the workmen but not paid on the casual per day on account of their being unclaimed shall be paid by the employer on an unclaimed wages pay day in each week and it shall be notified on the notice boards as aforesaid.

All workmen will be paid wages on a working day before the expiry of the seventh or the tenth day after the last day of the wage period in respect of which the wages are payable according as the total number of workmen employed in the establishment does not exceed one thousand.

15. Medical treatment.—Every employer shall make satisfactory arrangements for the medical treatment of the

workmen employed in his establishment at his own cost. Wherever the workman is entitled for treatment under the Employees' State Insurance Act, 1948, the worker shall avail of such treatment.

16. **Stoppage of work.**—(1) The employer may, at any time, in the event of fire, catastrophe, breakdown of machinery or stoppage of power supply, epidemics, civil commotion or other cause beyond his control, stop any section or sections of the establishment wholly or partially for any period or periods.

(2) In the event of such stoppage during working hours, the workmen affected shall be notified by notices put upon the notice board in the departments concerned and at the office of the employer and at the time keeper's office, if any as soon as practicable, when work will be resumed and whether they are to remain or leave their place of work. The workmen shall not ordinarily be required to remain for more than two hours after the commencement of the stoppage. If the period of detention does not exceed one hour, the workmen so detained shall not be paid for the period of detention. If the period of detention exceeds one hour, the workmen so detained shall be entitled to receive wages for the whole of the time during which they are detained as a result of the stoppage. In the case of piece-rate workers, the average daily earning for the previous month shall be taken to be the daily wage. No other compensation will be admissible in case of such stoppages. Whenever practicable reasonable notice shall be given of resumption of normal work.

(3) In case where workmen are laid off for short periods on account of failure of plant or a temporary curtailment of production, the period of unemployment shall be treated as compulsory leave either with or without pay, as the case may be. When, however, workmen have to be laid off for an indefinitely long period, their services may be terminated after giving them due notice or pay in lieu thereof.

(4) The employer may, in the event of a strike affecting either wholly or partially any section or department of the establishment, close down either wholly or partially such section or department and any other section or department affected by such closing down. The fact of such closure shall be notified by notices put on the notice board in the section of department concerned and in the time keeper's office if any as soon as practicable. The workmen concerned shall also be notified by a general notice prior to resumption of work, as to when work will be resumed.

17. **Termination of employment.**—For terminating employment of permanent, temporary and probationers, notices shall be given in accordance with the Industrial Disputes Act, 1947. Wherever the workman so desires:—

(1) he shall be given an opportunity for being heard before termination of his employment.

(2) there shall be a provision for appeal against the order of termination of employment. In case of workmen who have not put in one year's continuous service as defined in the said Act, notice shall be given as under:—

- (i) permanent workmen shall be given one month's notice or pay in lieu thereof;
- (ii) temporary workmen and probationers shall be given 15 days notice or pay in lieu thereof; and
- (iii) a permanent monthly rated workman desirous of leaving employment shall give one month's notice or pay in lieu thereof. The period of such notice or pay in lieu thereof in the case of temporary workmen and probationers shall be two weeks.

18. **Disciplinary action for misconduct.**—(1) A workman may be suspended for a period not exceeding four days at a time, or dismissed without notice or any compensation in lieu of notice if he is found to be guilty of misconduct.

(2) The following acts and omissions shall be treated as misconduct, namely:—

- (a) wilful insubordination or disobedience, whether alone or in combination with others to any lawful and reasonable order of a superior.

- (b) theft, or dishonesty in connection with the employer's business or property.
- (c) wilful damage to or loss of employer's goods or property.
- (d) taking or giving bribe or any illegal gratification.
- (e) habitual absence without leave or absence without leave for more than 10 days.
- (f) habitual late attendance.
- (g) habitual breach of any law applicable to the establishment.
- (h) riotous or disorderly behaviour during working hours at the establishment or any act subversive of discipline.
- (i) habitual negligence or neglect of work.
- (j) striking work or inciting others to strike work in contravention of the provisions of any law or rule having the force of law.

(3) (a) Where a disciplinary proceeding against a workman is pending or where criminal proceedings against him in respect of any offence are under investigation or trial and the employer is satisfied that it is necessary or desirable to place the workman under suspension, he may, after giving opportunity to be heard by order in writing, suspend him with effect from such date as may be specified in the order. A statement setting out in detail the reasons for such suspension shall be supplied to the workman within a week from the date of suspension.

(b) In the enquiry, the workman shall be entitled to appear in person or to be represented by an office bearer of a trade union of which he is a member. No order of punishment under these standing orders shall be made unless the workman concerned is informed in writing of the alleged misconduct and is given an opportunity to explain the allegations made against him. Except for reasons to be recorded in writing by the Enquiry holding enquiry, the employee shall be permitted to produce witnesses in his defence and cross-examine any witnesses.

(c) The proceedings of the enquiry shall be recorded in Hindi or in English, the language of the State where the industrial establishment is located, whichever is preferred by the workman.

(d) The proceedings of the inquiry shall be completed within a period of three months;

Provided that the period of three months may, for reasons to be recorded in writing, be extended by such further period as may be deemed necessary by the inquiry officer.

(e) If on the conclusion of the enquiry or, as the case may be, of the criminal proceedings, the workman has been found guilty of the charges framed against him and it is considered after giving the workman concerned reasonable opportunity of making representation on the penalty proposed that an order of dismissal or suspension or fine or stoppage of annual increment or reduction in rank would meet the ends of justice, the employer shall pass an order accordingly.

Provided that when an order of dismissal is passed under this clause the workman shall be deemed to have been absent from duty during the period of suspension and shall not be entitled to any remuneration for such period and the subsistence allowance already paid to him shall not be recovered.

Provided further that where the period between the date on which workman was suspended from duty pending the inquiry or investigation or trial and the date on which an order of suspension was passed under this clause exceeds four days, the workman shall be deemed to have been suspended only for four days or for such shorter period as is specified in the said order of suspension and for the remaining period he shall be entitled to the same wages as he would have received if he had not been placed under suspension after deducting the subsistence allowance paid to him for such period.

Provided also that where an order imposing fine or stoppage of annual increment or reduction in rank is passed under this clause, the workman shall be deemed to have been on duty during the period of suspension and shall be entitled to the same wages as he would have received if he had not been placed under suspension, after deducting the subsistence allowance paid to him for such period.

(f) If on the conclusion of the inquiry, or as the case may be, of the criminal proceedings, the workman has been found to be not guilty of any of the charges framed against him, he shall be deemed to have been on duty during the period of suspension and shall be entitled to the same wages that he would have received if he had not been placed under suspension, after deducting the subsistence allowance paid to him for such period.

(g) The payment of subsistence allowance under the standing orders shall be subject to the workman concerned not taking up any employment during the period of suspension.

(4) In awarding punishment under the standing orders the authority imposing the punishment shall be taken into account the gravity of misconduct, the previous record, if any, of the workman and any other extenuating or aggravating circumstances, that may exist. A copy of the order passed by the authority imposing the punishment shall be supplied to the workman concerned.

(5) (a) A workman aggrieved by an order imposing punishment may within twenty one days from the date of receipt of the order, appeal to the appellate authority;

(b) the employer shall, for the purpose of clause (a), specify the appellate authority;

(c) the appellate authority, after giving an opportunity to the workman of being heard shall pass such order as he thinks proper on the appeal within fifteen days, receipt and communicate the same to the workman in writing.

19. Complaints—(1) All complaints arising out of employment, including those relating to unfair treatment, allotment or exaction of work wrongfully by the employer or any of his agents, shall be submitted to the Manager or to the persons specified in this behalf.

(2) There shall be a right of appeal to the employer.

20. Liability of employer.—The employer of the establishment shall personally be held responsible for the proper and faithful observance of the standing orders.

21. Exhibition of standing orders.—A copy of these orders in English and in Hindi or the languages of the workmen wherever feasible shall be posted on a notice board maintained at or near the main entrance to the establishment and shall be kept in a legible condition;

(iii) in schedule II, after Form V, the following form shall be added, namely :—

#### FORM (VI)

(See standing order 4—Schedule I)

Overtime register for workers

Month ending 19...

S. No.	Name	Father's/ husband's name	Sex	Designation and department	Dates on which overtime worked	Extent of over time on each occasion	Normal hours	Normal rate	Over time rate	Normal earn	Over time earnings	Total earnings	Date on which overtime payment made
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

Note.—Principal Notification published, vide Notification No. LR. 11(37) at 18-12-1946 and subsequently amended by :

- (i) GSR No. 208 dated 31-11-1954
- (ii) GSR No. 556 dated 24-2-1956
- (iii) GSR No. 557 dated 30-4-1959
- (iv) GSR No. 655 dated 3-6-1960
- (v) GSR No. 1166 dated 28-6-1963
- (vi) GSR No. 1123 dated 18-7-1967
- (vii) GSR No. 1573 dated 10-10-1967
- (viii) GSR No. 1732 dated 12-5-1967
- (ix) GSR No. 824 dated 30-6-1975
- (x) GSR No. 30E dated 17-1-1983.

[F. No. S-12011/5/81-D.I(A)]  
S. H. S. IYER, Under Secy.

#### वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 23 जनवरी, 1984

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1984

सं० 14/84 सीमाशुल्क

सा० का० नि० 94.—केन्द्रीय सरकार, सीमा-शुल्क अधिनियम, 1962 (1962 का 52) की धारा 25 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आता यह सन्तान हो जायेगा कि

लोक हित में ऐसा करना आवश्यक है, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय राजस्व विभाग की अधिसूचना सं 132सी-शु, तारीख 2-7-1980 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना में उपाबद्ध अनुसूची में क्रम सं० 36 और उसमें सम्बन्धित प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्यांक प्रविष्टियाँ और परन्तुक अन्तः— स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“37. अदरक तेल

38. फल जाम, जेली और स्क्वाश

39. नीबू माल

40. सिरका

41. अनन्नाम पैराई

42. गुलाब शर्बत और खस शर्बत

43. टमाटर चटनी और टमाटर कंचअप

44. गोल्डन मिस्ट मुरब्बा।

परन्तु यह तब जबकि क्रम संख्या 37 से 44 पर ( जिसके अन्तगत दोनों सम्मिलित हैं) दी गई मर्दे वोटलों में पैक की गई हों।”

[फ० सं० 552/8/83-सी०आई०एल०]

टी० एच० के० घोरी, अवर सचिव

टिप्पण: यह अधिसूचना सं० 132 सी० शु०, तारीख 2 जुलाई 1980 का संशोधन करने के लिए है जिससे कि सहमत प्रक्रिया के अनुसार पाये गए नेपाली नमूने के बाँट और खाद्य उत्पादों का भारत-नेपाल व्यापार सन्धि, 1978 के अन्तर्गत भारत में अधिमार्ग्यता प्रवेश हेतु ग्रह, होने के लिये सीमा शुल्क के सदाय से छूट प्राप्त होगी।

MINISTRY OF FINANCE

(Revenue Department)

the 23rd January, 1984

the 28 January, 1984

14/84-Customs

G.S.R. 94.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 25 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), the Central Government, being satisfied that it is necessary in the public interest so to do, hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Revenue, No. 132-Customs, dated the 2nd July, 1980, namely :—

In the Schedule annexed to the said notification, after Serial No. 36 and the entry relating thereto, the following

Serial Numbers, entries and proviso shall be inserted, namely :—

37. Ginger Oil.
38. Fruit Jams, Jelly and Squash.
39. Lemon Barely.
40. Vinegar.
41. Pineapple crush.
42. Rose Syrup and Khus Syrup.
43. Tomato Sauce and Tomato Ketchup.
44. Golden Mist Marmalade.

Provided that items at Serial numbers 37 to 44 (both inclusive) are packed in bottles."

[F. No. 552/8/83-L.C.]

T. H. K. GHOURI, Under Secy

Note.—This seeks to amend notification No. 132-Customs, dated the 2nd July, 1980, so as to add eight more food products of Nepalese origin found as per the agreed procedure, to qualify for preferential entry into India under the Indo-Nepal Treaty of Trade, 1978. These items when imported from Nepal into India would be exempted from payment of Customs Duties.